

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hindarti, S. (2017). *Manajemen dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Malang: Inteligencia Media.
- Hutabarat, J. (2018). *Kognitif Ergonomi*. Malang: Mitra Gajayana.
- Koesomowidjojo, S.R.M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Riduwan dan Kuncoro, E. A. (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Siagian, S.P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sulistiyani, A.T. dan Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV Qiara Media.
- Winardi, J. (2018). *Motivasi dan Pemotivasian*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Zainal, V.R. *et al.* (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Jurnal

- Abraham Samuel, B. T. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 341-350.
- Andini Ramanti Kharie, G. M. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Kantor Cabang Ternate. *Jurnal EMBA* , 141-150.
- Chelcia F, V. P. (2019). Pengaruh Hubungan Antar Manusia, Beban Kerja dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Operasional Pada PT. BNI (Persero) TBK Kantor Cabang Manado. *Jurnal EMBA* , 2621-2630.
- Deni Candra, V. P. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 841-850.
- Desi Permata Sari, Y. C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*.
- Iqbal N, A. S. (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Arabian Journal of Business and Management Review*.
- Irum Shahzadi, A. J. (2014). Impact of Employee Motivation on Employee Performance. *European Journal of Business and Management* .

- Jefrianus Nantu, F. S. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani. *Jurnal EMBA*, 435-444.
- Jelita Caroline, O. S. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance di Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*.
- Jon Presly E P Tobing, R. Z. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Penempatan Kerja dan Beban kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 549-562.
- Julia Anita, N. A. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 67-77.
- Muhammad Jawad, M. I. (2018). Pengaruh Remunerasi dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Nadya Nandavati Syamsu, M. S. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*.
- Regina R Wondal, B. T. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Artha Graha International Cabang Sam Ratulangi Manado TBK. *Jurnal EMBA*, 5157-5166.
- Richo Christian, A. Y. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever TBK di Manado. *Jurnal EMBA* , 11-20.
- Riny Chandra, D. A. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*.
- Senay Yurur, M. S. (2012). The Effects of Workload, Role Ambiguity, and Social Support on Burnout Among Social Workers in Turkey. *Adminis tration in Social Work*, 457-478.
- Sharmilee Bala Murali, A. B. (2017). Impact Of Job Stress On Employee Performance. *International Journal of Accounting & Business Management*, 13-33.

Website

LSP3I. (2019) *Tips: Menulis Tinjauan Pustaka dalam Karya Ilmiah: Apa, Mengapa dan Bagaimana*. [Online]. Tersedia: (wixsite.com). [25 Maret 2021].