

**ABSTRACT**

***INFLUENCE OF WORK CULTURE, WORK ENVIRONMENT  
AND WORK FROM HOME ON EMPLOYEE PERFORMANCE***  
(Survey on Non-Manager Employees at PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya)

by:

**NOVIA ANDRIANI**  
**NPM: 173402088**

Guide by:

**Gust Tia Ardiani**  
**Indi Ramadhani**

*The of this study was to determine and analyze the influence of work culture, work environment and work from home on the performance of non-manager employees at PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya. By using survey methods and quantitative approaches, this research data was collected from 40 non-manager employees. This study uses the census method in which the entire population is used as a sample. Analysis of the data used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis with the help of SPSS 25.0 for Windows. The results of this study indicate that the work culture applied by PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya applied by showing good criteria. Homework form managed by PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya is in good criteria, the performance of PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya got good criteria, research result prove that work culture, work environment and form of homework have a positive influence on employee performance.*

**Keyword: Work Culture, Work Environment, Work From Home, Employee Performance**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN *WORK FROM HOME* TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Survey Pada Karyawan Non Manajer Pada PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya)

Oleh:

**NOVIA ANDRIANI**  
**NPM: 173402088**

**Di Bawah Bimbingan,**

**Gust Tia Ardiani**  
**Indi Ramadhani**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya kerja, lingkungan kerja dan *Work From Home* terhadap kinerja karyawan non manajer di PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya. Dengan menggunakan metode survey dan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 40 karyawan non manajer. Penelitian ini menggunakan metode sensus dimana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda dengan dibantu SPSS 25.0 *for Windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kerja yang diterapkan oleh PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya berada pada kriteria baik, lingkungan kerja yang ada pada PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya diterapkan oleh menunjukkan kriteria baik. *Work form home* yang diselenggarakan oleh PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya berada pada kriteria baik, kinerja karyawan PT. Maya Graha Indah Tasikmalaya dapat kriteria baik, hasil penelitian membuktikan bahwa budaya kerja, lingkungan kerja dan *work form home* mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Budaya kerja, Lingkungan Kerja, Work From Home, Kinerja Karyawan*