

## DAFTAR PUSTAKA

- Bambang, K. (2010). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Dessler, G. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Terj). Jakarta: PT. Indeks.
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasan, I. (2014). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik Edisi Revisi Cetakan Kedua*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jackson, R. M. J. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Malayu, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Moeljono, D. (2015). *(Cultured) Budaya Organisasi dalam Tantangan*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Munie. (2015). *Manajemen Kinerja* (Ketiga Edi). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, A. (2011). *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2016). *Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (No. Cetakan Kelima; Edisi Revi). Bandung, Indonesia: PT. Re.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Soedjono. (2013). *Pengukuran Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: CV. Alfabeta.

Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

**Sumber Jurnal dan Artikel:**

Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus Tpi Medan (Effect of Work From Home on State Civil Apparatus Performance at Special Class I Immigration Office TPI Medan). *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 22–34.

Azizah, S. (2018). Pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Tetap PT. Surabaya Panel Lestari Gresik. *Jurnal Manajerial*, 4(2), 91–100.

Butakhieo, L. V. & N. (2021). The impact of working from home during COVID-19 on work and life domains: an exploratory study on Hong Kong. *Joournal Policy Design and Practice Policy Design and Practice*, 4(1), 59–76.

Farrell, K. (2017). Working From Home: A Double Edged Sword. *Journal Royal Society Of Medicine*, 1(2), 1–26.

Hartono, A. K., & Rahadi, D. R. (2021). Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16–21.

Hermawan, A. R. (2020). Perspektif Tatanan Hidup Baru Dikaji dari Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/382/2020 Mengenai Protokol Kesehatan Bagi Masyarakat. *Jurnal LAPKK Unnes*, 8(3), 3–11.

Ihsanuddin. (2020). Jokowi: Kerja dari Rumah, Belajar dari Rumah, Ibadah di Rumah Perlu Digencarkan. In *Kompas*. Retrieved from <https://nasional.kompas.com/read/2020/03/16/15454571/jokowi-kerja-dari-rumah-belajar-dari-rumah-ibadah-di-rumah-perlu-digencarkan?page=all>.

Julita, Arianty, N. (2016). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) tbk Cabang Belmera Medan. *E-Journal UMM*, 3(195), 195–205.

Mustajab, D. (2020). Working From Home Phenomenon As An Effort To Prevent COVID-19 Attacks And Its Impacts On Work Productivity. *The International Journal Of Applied Business*, 13(3), 13–21.

Nasution, I. (2020). Pengaruh Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan BPKP. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting*, 1(1), 9–14.

- Pramono, T. (2013). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Karyawan YKK AP Indonesia. *Journal Of Communication Education*, 13(1), 100–109.
- Primananda, N. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pekalongan. *Diponegoro Journal Of Management*, 4(1), 96–106.
- Pujiani, C. (2014). Analisis Budaya Kerja PT Bank Mandiri Tbk (Persero) Kanwil X Makassar. *Jurnal Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Proram Studi Ilmu Administrasi Universitas Hasanuddin Makassar.*, 1(1), 80–100. Retrieved from <https://adoc.pub/analisis-budaya-kerja-pt-bank-mandiri-tbk-persero-kanwil-x-m.html>
- Ruliyansa. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Koperasi Anugerah Kito Makmur Jaya (AKMJ) Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 22(1), 34–49.
- Rusmawati, Y. (2016). Pengaruh Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Andalan Pasific Samudra Di Surabaya. *Jurnal EKBIS*, V(1), 749–764.
- Salain, P. P. P., & Adiyadnya, Made Santana Putra Rismawan, P. A. E. (2020). Studi Eksplorasi Dampak Work From Home Pada Kinerja Karyawan Bumn Di Wilayah Denpasar Karyawan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Satyagraha*, 3(2), 19–26.
- Saleh, R. (2020). Work From Home Adalah Privilese. In *Ayo Bandung.Com*. Retrieved from <https://ayobandung.com/read/2020/04/08/85377/work-from-home-adalah-privilese>
- Sofyan, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pergawai BAPPEDA. *Mallikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(3), 18–23.
- Sulistiawan Deni, Riadi S. Sukisno S., M. S. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal KINERJA*, 14(2), 85–96.
- Susilo, D. (2021). Revealing the Effect of Work-From-Home on Job Performance during the Covid-19 Crisis: Empirical Evidence from Indonesia. *The Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 26(1), 23–40.

Thorstensson, E. (2021). The Influence of Working from Home on Employees' Productivity. (Comparative document analysis between the years 2000 and 2019-2020). *Journal International Karlstad Business School*, 100(20), 1–26.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Widagdo, artantio W. (2014). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada SLTP Ibu Kartini Semarang. *E-Journal Dinus University*, 12(1), 1–15.