

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdurrahman, M., Muhidin, S.A., & Somantri, A. (2014). *Dasar-dasar Metode Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Fathoni, A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hidayati, T. (2019). *Statistika Dasar*. Banyumas: Pena Persada.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber daya manusia dan Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Tindakan Komprehensif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-life balance para pekerja buruh*. Bojong Pekalongan: PT. Nasya Expanding Management.

JURNAL

- Arrozak, M., dkk. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Mitra Jaya Company Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(21), 1-24.
- Aruan, Q.S., dkk. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Lapangan Departemen Grasberg. *Modus*, 27(2), 141-162.

- Azizah, S. N., dkk. (2018). Interaksi Sosial dengan Burnout Pada Karyawan PT. Dasar Karya Utama. *Jurnal Spirits*, 8(2), 18-31.
- Darmawan, A. A., dkk. (2015). Hubungan Burnout dengan Work-Life Balance Pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi*, 1(1), 28-39.
- Darmawati, A., dkk. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 13(1), 1-21.
- Ganaphati, I. M. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodomica*, 4(1), 125-135.
- Hayati, I., dkk. (2018). Pengaruh Burnout Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT El-Munawar Medan. *Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 10(1), 50-65.
- Iswardhani, I., dkk. (2019). The Effect of Work-Life Balance and Burnout on Employee Job Satisfaction (The Case Study in Deputy BPJS Health Office in South Sulawesi, West Sulawesi, Southeast Sulawesi, and Maluku. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*, 1(2), 1-13.
- Junaidin, dkk. (2019). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Burnout dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (PLN) Area Makassar Selatan). *Management Development and Applied Research Journal*, 1(2), 27-34.
- Khdour, N. J., dkk. (2015). The Effect of Job Burnout on Employees Satisfaction: A Compariosn Study between Public Universities and Private Universities in Jordan. *Journal of Management Reserach*, 7(4), 54-81.
- Kristiana, V. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Business*, 2(2), 78-9.
- Lumunon, R. R., dkk. (2019). Pengaruh Work-Life Balance, Kesehatan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 4671-4680.
- Megaster, T., dkk. (2021). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan C Nusantara Lestari. *Jurnal Comparative Ekonomi dan Bisnis*, 3(1), 62-75.
- Nur, S. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMBA*, 1(3), 739-749.

- Nurhasanah, W. O., dkk. (2019). The Effect of Work-Life Balance on Job Satisfaction and Female Employee Performance in Commercial Bank in Kendari City. *IOSR Journal of Business and Management*, 21(5), 1-7.
- Nurillah, S., dkk. (2018). Pengaruh Deskripsi Kerja (Job Description), Work-Life Balance dan Budaya Kerja Pegawai Perpustakaan Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Kompetitif*, 7(1), 87-103.
- Pangemanan, F. L., dkk. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(003), 65-72.
- Ramadhan, E. D., dkk. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Baznas Provinsi Jawa Barat. *Bandung Conference Series Business and Management*, 2(13), 170-174.
- Ramadhan, T., dkk. (2022). Hubungan Work-Life Balance dengan Burnout Pada Karyawan di PT WOM Finance Pusat Jakarta. *Journal of Multidisciplinary Reseach and Development*, 5(1), 1-7.
- Ramli, H., dkk. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja (Burnout) dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Mirai Management*, 1(1), 119-135.
- Risambessy, A., dkk. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Burnout Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9(3), 840-851.
- Rondonuwu, F. A., dkk. (2018). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30-39.
- Rozzaid, Y., dkk. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 82-101.
- Talo, S. L., dkk. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *Jurnal Ekonomi & Ilmu Sosial*, 1(2), 73-91.
- Wiliandari, Y. (2015). Kepuasan kerja Karyawan. *Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, 4(1), 1-17.