

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	7
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	8
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	8
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka.....	10
2.1.1 Budaya Kerja	10
2.1.1.1 Manfaat Budaya Kerja	11
2.1.1.2 Jenis-jenis Budaya Kerja	12
2.1.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja.....	13
2.1.1.4 Dimensi dan Indikator Budaya Kerja	15
2.1.2 Komitmen Organisasi	17
2.1.2.1 Ciri-ciri Komitmen Organisasi	18
2.1.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	18
2.1.2.3 Manfaat Komitmen Organisasi	20
2.1.2.4 Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi.....	20

2.1.3 Penempatan Kerja	21
2.1.3.1 Jenis-jenis Penempatan Kerja.....	22
2.1.3.2 Prinsip Penempatan Kerja Karyawan	23
2.1.3.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja	25
2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Penempatan Kerja.....	26
2.1.4 Kinerja Pegawai	28
2.1.4.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.1.4.2 Pengukuran Kinerja Karyawan.....	32
2.1.4.3 Dimensi Kinerja Karyawan	33
2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan	34
2.1.5 Penelitian Terdahulu	37
2.2 Kerangka Pemikiran.....	46
2.3 Hipotesis	53
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	54
3.1 Objek Penelitian.....	54
3.1.1 Sejarah Singkat Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya.....	54
3.1.2 Visi Dan Misi Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya	56
3.1.3 Struktur Organisasi	57
3.2 Metode Penelitian	60
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	61
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	66
3.2.2.1 Jenis dan Sumber Data	67
3.2.2.2 Populasi dan Sampel	68
3.3 Model atau Paradigma Penelitian	69
3.4 Teknik Analisis Data.....	70
3.4.1 Pengujian Instrumen	71
3.4.2 Analisis Deskriptif	72
3.4.3 Metode <i>Successive interval</i>	74
3.4.4 Pengujian Asumsi Klasik.....	75
3.4.5 Analisis Regresi Linear Berganda	79
3.4.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	80

3.4.7 Pengujian Hipotesis	80
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	83
4.1 Budaya Kerja Pegawai PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya	83
4.2 Komitmen Organisasi Pegawai PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya	93
4.3 Penempatan Kerja Pegawai PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya	103
4.4 Kinerja Pegawai PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya	115
4.5 Metode <i>Succesive Interval</i>	128
4.6 Pengaruh Budaya Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2) dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai yang Berstatus PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya.....	128
4.7 Uji Asumsi Klasik.....	128
4.8 Analisis Regresi Linear Berganda	131
4.9 Koefisien Determinasi (R^2).....	133
4.10 Pengujian Hipotesis	134
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	138
5.1 Simpulan	138
5.2 Saran	140
DAFTAR PUSTAKA	144
LAMPIRAN.....	148
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	195