

ABSTRAK

**PENGARUH BUDAYA KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Suatu Penelitian terhadap pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) di
Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Hasti Risna Duana

183402003

Di bawah bimbingan:

Dedi Rudiana

Gusti Tia Ardiani

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya kerja, komitmen organisasi, dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai yang berstatus PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 81 responden yang diambil dari 101 pegawai yang berstatus PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan *Random Sampling* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Kerja, Komitmen Organisasi, dan Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai yang berstatus PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa budaya kerja, komitmen organisasi dan penempatan kerja yang diterapkan secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai yang berstatus PNS di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Komitmen Organisasi, Penempatan Kerja dan Kinerja Pegawai