

DAFTAR PUSTAKA

BUKU:

- Agung Prihantoro. 2015. *Peningkatan Kinerja SDM melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja dan Komitmen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasibuan, M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani, (2004), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi 4, Yogyakarta : BPFE-UGM.
- Mangkunegara, A.P. (2008). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Cetakan Kedua. Bandung: PT Refika Aditama.
- Nawawi, Ismail. (2017). *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Cetakan ketiga. Depok: KENCANA.
- Ndraha, Talizidulu. (2003). *Teori Budaya Organisasi*. Cetakan kedua. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nitisemito S, Alex. (2004). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Robbins, Stephen P. & Timothy, A.judge. (2009). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela L.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Somantri, dkk. 2014. *Aplikasi Statistika dalam Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sopiah, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryono. 2017. *Metodelogi Penelitian*. Depok: Rajawali.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Cetakan Kesatu. Jakarta: KENCANA.

Taufik Amir, M. (2017). *Prilaku Organisasi*. Cetakan kesatu. Jakarta: KENCANA.

JURNAL:

Abdiyanto. 2012. *Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Baja Pertiwi Industri Medan*. Jurnal Dinamika Ilmu, Volume 4. Nomor 4.

Achmad Yani 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Barat*. Universitas Pasundan.

Charry Oujiani. 2012. *Analisis Budaya Kerja PT Bank Mandiri Tbk (PERSERO) Kanwil X Makassar*, Makassar: Universitas Hassanudin.

Dewi, Muslichan dan Enny. 2017. *Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT. Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya*. Jurnal Manajemen Branchmark, Volume 3. Nomor 3.

Dwi Agung N.A. 2013. *Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar*. Jurnal *Economia* 9 (2), 191-200.

Edi Winata. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Mayasari Binangun Medan*. Jurnal STIM Sukma Medan, Volume 1. Nomor 2.

Firna, Abdul dan Khirul. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Semangat Kerja Karyawan di PT. PDAM Kota Malang*. E-Jurnal Ilmiah Riset Manajemen, Volume 8. Nomor 10.

Mila Asnawati Okta. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Sarana Duta Area Satu Sumatera*. Jurnal Ilmu Manajemen, Volume 2. Nomor 2.

RM. Gardhika Riza Pradana.2012. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Karyawan Redrying Bojonegoro (KAREB)*. Universitas Brawijaya.

- Sahlan Asnawi. 2011. *Semangat Kerja dan Gaya Kepemimpinan*. *Jurnal Psikologi*. Nomor 2:87 : Universitas Persada Indonesia.
- Sobirin. 2013. *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal SAINTIKOM*, Volume 12. Nomor 1.
- Uneputty, Jonly Piere. 2017. *Pengaruh Kondisi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. *PHARMACON*, Volume 6. Nomor 4.