

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PERSYARATAN JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Pegawai Non Manajer di PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya)

Oleh:

SRI KARTINI NURDIANI

163402015

Di Bawah Bimbingan:

H. Epi Dani Harison

Indi Ramadhani

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis sistem penilaian prestasi kerja, persyaratan jabatan dan kinerja pegawai serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem penilaian prestasi kerja dan persyaratan jabatan terhadap kinerja pegawai pada pegawai non manajer di PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, objek penelitian adalah pegawai non manajer PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya mengenai sistem penilaian prestasi kerja dan persyaratan jabatan terhadap kinerja pegawai. Populasi sebanyak 75 orang, penarikan sampel menggunakan Sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, sistem penilaian prestasi kerja, persyaratan jabatan dan kinerja pegawai di PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya berklasifikasi sangat baik dan terdapat pengaruh positif hal tersebut menunjukkan semakin baik sistem penilaian prestasi kerja dan persyaratan jabatan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Sistem Penilaian Prestasi Kerja, Persyaratan Jabatan, Kinerja Pegawai