

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta.
- Ary Irawati Dewi. (2013). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Pelaksana Produksi PT Solo Kawistara Garmindo.
- As'ad, M. (1998). *Psikologi Industri, Liberty*. Yogyakarta.
- Badriyah, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung.
- Dewi, K. (2012). *Kesehatan Mental*. Semarang.
- Edy Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Gibson, J. &. (1991). *Organization Behavior, Structure, Processes (7th ed)*. Boston.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: UNDIP.
- Hasibuan, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta.
- Indriantoro, B. S. (2002). *Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan Kedua*., Yogyakarta.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja. Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Mangkunegara, A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung.

- Mashudi, F. (2012). *Psikologi Konseling*. Jogjakarta.
- Maulina. (2021). *Psikologi Konseling*. Jogjakarta.
- Nurmianto, E. (2013). *ergonomi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Surabaya.
- Purbaningrat. (2015). *Psikologi Konseling*. Jogjakarta.
- Rivai, V. M. (2009). *kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (edisi ketiga)*. Jakarta.
- Rivai, V. M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari teori ke praktik*. Jakarta.
- Robbins P, S. &. (2010). *Manajemen:Jilid 2*. Jakarta.
- Robbins, P. S. (2003). *Organizational Behavior*. New Jersey.
- Robbins, P. S. (2003). *Perilaku Organisasi Buku 2 edisi sembilan (Tim Indeks,Penerjemah.)*. Jakarta.
- Specto, P. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes and consequences*. Thousand Oaks.
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja* . Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Bandung: CV Alfabeta.

- Sutrisno. (2009). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi, Edisi Pertama, Cetakan Ketujuh, Penerbit Ekonisia*. Yogyakarta.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri: Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. Bandung: .
- Waluyo, M. (2009). *Psikologi Teknik Industri*. Yogyakarta.
- Wijono, S. (2015). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta.
- Wijono, S. (2011). *Stres Kerja Dibalik Makna dan Dampaknya dalam Organisasi. Pidato Pengukuhan Guru Besar*. Salatiga.
- Zaenal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Jakarta.

JURNAL

- Ananda, K. R. (2014). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Surya Teknik Anugerah Samarinda. *E jurnal Untag Samarinda*, 47–50.
- Ali, F. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 9(1), 367–379.
- A Ilyas. (2018). Kepuasan Kerja; Harapan dan Tantangan Bagi Konselor. Fakultas Ilmu Pendidikan UNP VV Karimi, R., and Zoharah, B. O. 2014. The Influence Of Role Overload, Role conflict And Role ambiguity On occupational Stress Among Nurses In Selected Iranian Hospitals. *International Journal of Asian Social Science*, Volume IV No 1, pp. 34 – 47.
- Atmajawati, Y. (2007). *Pengaruh Variabel Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Keluar Masuk Pegawai (Labour Turnover) Pada PT.Jasaraharja Putera Surabaya*. Garuda, Referensi Ilmiah Indonesia. Surabaya.

- Ade, A. H. (2019). Students Academic Stres and Implications in Counseling. *Jurnal Neo Konseling*, 1(3), pp. 1-3. doi: 10.24036/00130kons2019.
- Anggit, A. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Ilmu & Riset Manajemen*, Vol.3 No.7.
- Arifin, M. Z. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan. Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, Vol. 3(2). 64-76.
- Adji, W. H., Ramdiani, W., & Adji, W. Z. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan Non-Medis di RSUD Al-Ihsan Provinsi Jawa Barat. *Jurnal INFOKES-Informasi Kesehatan*, 4 (2), 98-107.
- Anugrah, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening pada PT Garuda Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8 (4), 466-477.
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan dan Pola Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3 (2), 273-282.
- Ade Chairunnisa, J. (2020). Pengaruh Beban Kerja Berlebih Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Cisarua Mountain Dairy. *Smart Management Journal*, 1 (1), 14-25,.
- Alkubaisi. (2015). How Can Stres Affect Your Work Performance? Quantitative Field Study on Qatari Banking Sector. *Business and Management Research*, Vol. 4, No. 1.
- Bestari, Usman. (2021). Pengaruh Beban Kerja Berlebih, Stres Kerja, Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Perlindungan BP2MI. *Jurnal Ilmiah Indonesia* , 6 (4), 2029-2049,.
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh Etika Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Maneggio. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 160–170.
- Dhanian, R. D. (2017). Pengaruh stres kerja, Beban Kerja berlebih, Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, Volume 1, No 1.

- Diana Damayant, S. R. (2021). Peran Beban kerja berlebih, Work Environment, Work Family Conflict dan Work Stres Terhadap Job Performance. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7 (3), 192-206,.
- Dhania, R. D. (2012). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, terhadap kepuasan Kerja (studi pada medical representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi: Pitutur*, 1(1), 15–23.
- Dwi, P. M. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Stres kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati*, 09(8), 248373.
- Effiyanti, T. S. (2014). Pengaruh Computer Anxiety Dan Technology Acceptance Model (Tam) Terhadap Technostres Pada Guru Smk Di Kabupaten Karanganyar. *Jurnal Pendidikan Insan Mandiri*, 1(1), 13863.
- Exhaustion. (n.d.). *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(1), 67 vol7.no1.67-76.
- Florencia. (2018). Analisis Pengaruh Beban kerja berlebih Terhadap Emotional Exhaustion Serta Implikasinya Pada Job Embeddedness.
- Hidayati, N. &. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. EKSIS Vol XI No 1, 2016, ISSN:1907-7513*. Jombang.
- Haque, A. B., Mahmud, M. A., & Hossain, A. (2019). Influence of Compensation and Organizational Culture on Employee Performance: A Study on IT Firms of Dhaka, Bangladesh. *International Journal of Human Resource Studies*, 9 (3), 101-115
- Hamim. (2015). Work Overload and Work Stres on Caring Behavior in Nurse on Nursing Service. *International journal of Human Resource Studies*, Vol. 5, No. 3.
- Harahap, Sajida. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Indomarco Adi Prima Padang Sidempuan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7 (1), .
- Hastuti, Tuti. (2017). Pengaruh Beban Kerja Berlebih Terhadap Produktivitas Kerja Yang Berdampak Pada Stres Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Nestle Indonesia Kejayan Factory Pasuruan. *Jurnal Manajemen Akuntansi Dan Bisnis*, 6 (1).
- Imanaka et.al,. (2009). Work Stres and Work Overload of Full Time Anesthesiologists in Acute Care Hospitals in Japan. *Journal of Anesthesia*, Vol. 23.

- Imam, A. d. (2015). Work Overload and Turnover Intention of Junior Auditors in Greater Jakarta, Indonesia. *The South East Asian Journal of Management*, 9,2, pp. 108-124.
- Kesawa, A. H. (2019). The Effect of Psychological Well-Being and Psychological Empowerment on Job Satisfaction in Intitusion X. *International Journal of Advances in Management and Economics*, 8(6), 11–15.
- Karatepe, O. M. (2013). The Effects Of Beban kerja berlebih And Work-Family Conflict On Job Embeddedness And Job Performance Internasional. *Journal Contemporary Hospitality Management* , 25(4),614-634.
- Laura Natalia, B. W. (2017). Hubungan Beban Kerja Dan Shift Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Checker Pt. Indofood Cbp Sukses Makmur, Tbk Palembang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 5 (5), 239-244,.
- Mansoor, M. F. (2011). The impact of job stres on employee job satisfaction: a study on the telecommunication sector of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 2(3), 50.
- Nisa, N. H. (2017). Pengaruh Beban kerja berlebih Dan Work Family Conflict Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Work.
- Rindorindo, R. P. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. 7(4).
- Rinsa, R. D. (2021). Pengaruh beban kerja dan stres kerja Terhadap kinerja karyawan dengan Kelelahan kerja sebagai variabel Intervening pada warung Makan burjo 24 jam di area Solo. 4(1).
- Robbins, S. P. (2015). *Organizational behavior* 15th ed (15th ed.).
- Renaldo R Lumunon, G. M. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7 (4).
- Sanjaya, Bagus. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi PT Ultrajaya Milk Industry. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 (3).
- Silva Anne Rupaida, Deden Edwar Yokeu Bernadir. (2016). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Yang Berdampak Pada Produksi dan Kepuasan Terhadap Penjualan PT Ultrajaya Milk Industry Tbk. *Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan, Dan Akuntansi*, 8 (2), 261-275.

- Shah, V. d. (2018). A Study of Work Related Stres Among Nurse in a Tertiary Care Hospital in Goa. *International journal of Human Resource Studies*, Vol. 5, No. 3.
- S Wulandari Rizka Aulani. (2017). Faktor-Faktor Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Perjalanan Wisata Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, Vol. 4(02), p. 426-434.
- Septiari, D. F. (2015). Pengaruh Beban Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan : Efek Mediasi Burnout. *Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(1), 74–79.
- Septiari, D. F. (2015). Pengaruh Beban Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan: Efek Mediasi Burnout. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 7. No. 9.
- Sukma, F. &. (2013). Hubungan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan pada Perusahaan X. *Jurnal NOETIC Psychology*, 3(2).
- Tahir. (2012). The Effects of Beban kerja berlebih on the Employees' Performance in relation to Customer Satisfaction: A Case of Water & Power Development Authority, Attock,.
- Trayambak, S. K. (2012). A conceptual study on role stressors, their impact and strategies to manage role stressors. IOSR. *Journal of Business and Management*, 4(1), 44-48. .
- Tsai, M.-T. C.-C. (2008). The Relationship among Ethical ClimateTypes, Facets of Job Satisfaction, and the Three Components of OrganizationalCommitment: A Study of Nursesin Taiwan. *Journal of Business Ethics*, Vol.80, pp: 565–581.
- Wijaya, Yosua. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt Mayora Indah. *Jurnal Manajemen Akuntansi dan Bisnis*, 8 (1).
- Wulandari, K. (2017). Pengaruh Spiritualitas di Tempat Kerja, Kepemimpinan Spiritual dan Kelebihan Beban Kerja Pada Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk). *Digilib Unnes*.

- Wijaya, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang. *Parsimonia ISSN 2355-5483 4 (3): 278–88.*
- Yo, Surya. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E- Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 8(3).*

SITUS INTERNET

<https://www.cocacolaep.com/>