

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP BEHAVIOR AND
MASTERY OF TECHNOLOGY ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Research on Employees of the Sewing Textile Division
in PT Hini Daiki Indonesia)**

By:

**IMA NURAINI
183402038**

Under the guidance of:

**Deden Mulyana
Gusti Tia Ardiani**

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership behavior and mastery of technology on the employee performance of the sewing textile division in PT Hini Daiki Indonesia.

The research method used was a survey method. Data collection techniques used interviews, questionnaires and documentation studies. The sampling technique in this study used simple random sampling with a sample size of 65 respondents. The data analysis technique used multiple linear regression analysis.

Based on the results of the research, it was known that leadership behavior was classified as high, mastery of technology was classified as high, and employee performance was classified as high. Simultaneously, it can be concluded that leadership behavior and mastery of technology have significant effect on the employee performance of the sewing textile division in PT Hini Daiki Indonesia. Partially leadership behavior has significant effect on employee performance and partially mastery of technology has significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Behavior, Mastery of Technology, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH PERILAKU KEPEMIMPINAN DAN PENGUASAAN TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Bagian *Sewing Textile* PT Hini Daiki Indonesia)

Oleh:

**IMA NURAINI
183402038
P**

Di bawah bimbingan:

**Deden Mulyana
Gusti Tia Ardiani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perilaku kepemimpinan dan penguasaan teknologi terhadap kinerja karyawan bagian *sewing textile* PT Hini Daiki Indonesia.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *simple random sampling* dengan ukuran sampel sebanyak 65 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa perilaku kepemimpinan termasuk dalam klasifikasi tinggi, penguasaan teknologi termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta kinerja karyawan termasuk dalam klasifikasi tinggi. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa perilaku kepemimpinan dan penguasaan teknologi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *sewing textile* PT Hini Daiki Indonesia. Secara parsial perilaku kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara parsial penguasaan teknologi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Perilaku Kepemimpinan, Penguasaan Teknologi, Kinerja Karyawan