

**THE INFLUENCE OF SALARY AND BENEFITS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE (Case Study at PT. Sinar Baru Logistik for 2019–2021)**

By:

**BELLAMI ISLAMINANDA ARIFHASALSA
NPM. 183403096**

Guidance:

**Rani Rahman S.E., M.Ak
Rina Marlina S.Pd., M.Sc**

ABSTRACT

This study aims to determine (1) salaries, benefits, and employee performance at PT. Sinar Baru Logistik for 2019–2021, (2) The effect of salary and benefits both partially and simultaneously on employee performance at PT. Sinar Baru Logistik for 2019–2021. This research is a type of quantitative research. The research method used in this research is descriptive analysis with a case study approach. The type of data used in this research is secondary data in the form of financial statements of PT. Sinar Baru Logistik for 2019–2021. The object of this research is salary, benefits and employee performance. While the research subjects are employees at PT. Sinar Baru Logistik. The data analysis technique used is multiple regression analysis. Based on the research results and the results of data processing shown that: (1) salary partially has a positive and insignificant effect on employee performance, while benefits partially have a positive and significant effect on employee performance. (2) salaries and benefits simultaneously has a positive and significant effect on employee performance at PT. Sinar Baru Logistik. Seeing the effect of salaries and benefits on employee performance at PT. Sinar Baru Logistik, it is hoped that the company will maintain the compensation program that has been given, be it salaries or allowances, so that they are comfortable and enthusiastic about working and able to show optimal performance.

Keywords: *Salary; Benefits; Employee Performance.*

**PENGARUH GAJI DAN TUNJANGAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada PT. Sinar Baru Logistik Tahun 2019–2021)**

Oleh:

**BELLAMI ISLAMINANDA ARIFHASALSA
NPM. 183403096**

Dibimbing oleh:

**Rani Rahman S.E., M.Ak
Rina Marlina S.Pd., M.Sc**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) gaji, tunjangan dan kinerja karyawan pada PT. Sinar Baru Logistik tahun 2019–2021; (2) Pengaruh gaji, dan tunjangan terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Baru Logistik tahun 2019–2021. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif analisis dengan pendekatan studi kasus. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder berupa laporan keuangan PT. Sinar Baru Logistik tahun 2019–2021. Objek penelitian ini adalah gaji, tunjangan dan kinerja karyawan. Sedangkan subjek penelitian adalah karyawan di PT. Sinar Baru Logistik. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pengolahan data menunjukkan bahwa: (1) gaji secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan tunjangan secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) gaji dan tunjangan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Baru Logistik. Melihat pengaruh gaji dan tunjangan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Baru Logistik maka diharapkan perusahaan mempertahankan program kompensasi yang telah diberikan baik itu gaji ataupun tunjangan, sehingga mereka nyaman dan semangat dalam bekerja serta mampu menunjukkan kinerja yang optimal.

Kata kunci: Gaji; Tunjangan; Kinerja Karyawan.