

ABSTRAK

PENGARUH JOB INVOLVEMENT DAN JOB SATISFACTION TERHADAP TURNOVER INTENTION (Suatu Penelitian Pada Karyawan Bank Jabar Banten Kantor Cabang Singaparna)

Oleh:
Rahmania Secarin Dwirahayu
183402151

Dibawah bimbingan:

Dian Kurniawan

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah karyawan pada Bank Jabar Banten Kantor Cabang Singaparna. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data diperoleh secara langsung melalui kuesioner kepada 51 responden yang diambil dari pegawai Bank Jabar Banten cabang Singaparna. Pengambilan sampel menggunakan metode analisis sensus yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Keterlibatan Kerja Karyawan masuk dalam kategori Baik, Kepuasan Kerja termasuk dalam kategori Baik dan keinginan untuk berpindah Karyawan di Bank Jabar Banten kantor Cabang Singapura termasuk pada klasifikasi yang Sangat Rendah. Keterlibatan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan keinginan untuk berpindah. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa secara simultan dan parsial keterlibatan kerja memiliki pengaruh terhadap turnover intention karyawan. Dan kepuasan kerja yang diterapkan secara simultan dan parsial juga berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention karyawan pada Bank Jabar Banten Kantor Cabang Singaparna.

Kata Kunci: Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan keinginan untuk berpindah