

DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, Michael A. 1987. "Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover." *Journal of Applied Psychology* 7(3):72: 382-386. doi: 10.1037/0021-9010.72.3.382.
- Abid, Muhamad, and Dede Andi. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Citra Rasa Betawi." *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)* 4(1):11. doi: 10.32493/JJSDM.v4i1.6782.
- Alshammari, Marwan Ahmad, Bader Ayed AL Qaied, Hamzah Al-Mawali, and Mohammad Matalqa. 2016. "Empirical Investigation of Factors Influencing Employee." 6(2):9.
- Amalia, Lia. 2018. "Model Motivasi kerja dan Komitmen Kerja Organisasional sebagai konsekuensi dari keterlibatan kerja karyawan Non Dosen PTS di DKI Jakarta." 6.
- Arda, Fadil. 2021. "Pencapaian Kinerja Karyawan Melalui Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia PT. Dirgantara Indonesia Bandung)." UNIKOM, Bandung, Indonesia.
- Ari Setyani, Endah. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan CV Tirta Makmur." Thesis (Bachelor), UNNES, Semarang, Indonesia.
- Aydogdu, Sinem, and Baris Asikgil. 2011. "An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention." 1(3):11.
- Davis, Keith. 1967. "Understanding the Social Responsibility Puzzle." *Business Horizons* 10(4):45-50. doi: [https://doi.org/10.1016/0007-6813\(67\)90007-9](https://doi.org/10.1016/0007-6813(67)90007-9).
- Diefendorff, James M., E. M. Richard, and R. H. Gosserand. 2006. "Examination of Situational and Attitudinal Moderators of the Hesitation and Performance Relationship." *Personnel Psychology* 59(2). doi: <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.2006.00641.x>.
- Faslah, Roni. 2010. "Hubungan antara Keterlibatan Kerja dengan Turnover Intention pada karyawan PT Garda Trimitra Utama, Jakarta." *Econosains Jurnal Online Ekonomi dan Pendidikan* 8(2):146-51. doi: 10.21009/econosains.0082.06.
- Fu'ad, Eko Nur, and Asep Gugun Gumilar. 2018. "Studi empiris pengaruh kepuasan kerja, turnover intention, produktivitas, dan keunggulan

- bersaing.” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* 21(2):175–202. doi: 10.24914/jeb.v21i2.1821.
- Ferdian, Ary, Bachruddin Saleh Luturlean, Khairani Ditha Zhafira, and Nabilla Kalvina Izumi. 2020. “*The Impact of Work Stress on Turnover Intention in Indonesia: Is There A Mediation from Employee’ Job Satisfaction?*” *GATR Journal of Management and Marketing Review* 5(1):31–40. doi: 10.35609/jmmr.2020.5.1(3).
- Glissmeyer, Michael, James W. Bishop, and R. David Fass. 2007. “*Role Conflict , Role Ambiguity, and Intention to Quit The Organization: The Case of Law Enforcement Officers.*” 12.
- Gutmann, Patrick. 2016. “*Tackling Trends in.*” 25.
- Hadi, Sulhan, Nurul Hidayati Indra Ningsih, and Lalu Hendra Maniza. 2019. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram.” *JUPE : Jurnal Pendidikan Mandala* 4(4):51. doi: 10.36312/jupe.v4i4.678.
- Hairiah, Lita, and Roni Faslah. 2017. “*The Influence of Job Involvement and Job Satisfaction toward Turnover Intention on Employee of PT Global Nikel Multiguna Tangerang.*” *Econosains Jurnal Online Ekonomi dan Pendidikan* 15(1):144–67. doi: 10.21009/econosains.0151.09.
- Handoko, Hani T. 2016. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Jakarta, Indonesia: BPFÉ.
- Herzberg, F. 1966. *Work and the Nature of Man*. Cleveland: OH: World Publishing Company.
- Issa, D. A. R. M., Faris Ahmad, and Hamid Mahmood Gelaid. 2013. “Job Satisfaction and Turnover Intention Based on Sales Person Standpoint.” *Middle-East Journal of Scientific Research* 14(4):525–31.
- Kanungo, Rabindra N. 1982. “*Measurement of Job and Work Involvement.*” 1.
- Kreitner, R., and A. Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kevin, Huang. 2020. “Hubungan Kompensasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Di PT.Prima Culinary Jakarta).” Thesis (Bachelor), Jakarta, Indonesia.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, Indonesia: Remaja Rosdakarya.

- Mobley, Wiliam H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta, Indonesia: Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, Wiliam H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta, Indonesia: Pustaka Binaman Pressindo.
- Mohsan, Faizan, Muhammad Musarrat Nawaz, M. Sarfraz Khan, Zeeshan Shaukat, and Numan Aslam. n.d. "Are Employee Motivation, Commitment and Job Involvement Inter-Related: Evidence from Banking Sector of Pakistan." 2(17):8.
- Muliana, Yuna. 2019. "Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Pasar Modern Pasir Pengaraian Kabupaten Rokan Hulu."
- Muliana, Yuna, and Welven Aida. 2016. "Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Tunrover ntention karyawan pada pasar modern Pasir Pengairan Kabupaten Rokan." 7.
- Ndruru, Arrijal Akhyar. 2020. "Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasional terhadap Kepuasan." Thesis (Bachelor), UMSU, Medan, Indonesia.
- Purnama Sari, Ajeng. 2019. "Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitment Organisasi Karyawan Bank Jabar Banten Kantor Cabang Cimahi."
- Raziq, Abdul, and Raheela Maulabakhsh. 2015. "Impact of Working Environment on Job Satisfaction." *Procedia Economics and Finance* 23:717–25. doi: 10.1016/S2212-5671(15)00524-9.
- Robbins, Stephen P. 2014. *Perilaku Organisasi*. Vol. 1. 12th ed. Jakarta, Indonesia: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., and Mary Coulter. 2016. *Manajemen*. Vol. 1. 13th ed. Jakarta, Indonesia: Erlangga.
- Robbins, Stephen P., and T. A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samud, Melisa Safitri, Riane Johnly Pio, and Ventje Tatimu. 2021. "Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan." *E-Journal Unsrat : Productivity* 2(3):245–49.
- Siagian, Sondang P., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan Ketiga belas, Bumi Aksara, Jakarta, 2011.

- Simanjuntak, Daniel Sylvester, and Kristanty Nadapdap. 2017. "Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan." 3(2):8.
- Simanjuntak, Naomei. 2013. "Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang)." Thesis (Bachelor), Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang.
- Simanjuntak, Naomei, and Edy Rahardja. 2013. "Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang)." *Diponegoro Journal of Management* 2(3):10.
- Sugiyono, P. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Suifan, S. Taghrid, Diab Hannah, and Bahjat Ayman. 2017. "Does Organizational Justice Affect Turnover-Intention in a Developing Country? The Mediating Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment."
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Indonesia: Kencana.
- Yuliana, Risa. 2017. "Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Keterlibatan Kerja Pada Karyawan Rumah Makan Waroeng Sambal Purwokerto." Thesis (Bachelor), UMP, Purwokerto.