

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Askara.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja karyawan : tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan*. sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Judge, A. R. (2011). *Organizational Behavior Fourteenth Edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Koesomowidjojo, S. R. (2021). *Praktis & Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. (Andriansyah, Ed.) Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kaswan, 2016. *101 Soft Skill Untuk Mencapai Kinerja dan Kepemimpinan*. Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Mondy, w. R. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh. (A. Bayu, Trans.) Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan Kedua belas*. Bandung: Remaja Rodaskarya.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPF.
- samsudin, s. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia.
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, kualitatif & R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2014). *Metode Penelitian (statistika)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Suharsaputra, U. (2018). *Supervisi Pendidikan Pendekatan Sistem Berbasis Kinerja* Yogyakarta: Refika Aditama

Tsauri, s. (2013). *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Stain Jember Press.

Daftar Jurnal

- Asmawiyah, A. M. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Manajemen*, 5 (2), 388-401.
- Alriani, L. H. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan kerja, Stres kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 25.
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 45-60.
- Abdul Latief, S. S. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 43-47.
- Baroroh, S. (2013). Hubungan antara Kepuasan kerja dengan Kinerja Karyawan. *Skripsi, Thesis, Universitas Muhamadiyah*, 2.
- Dina. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonsia Membangun*, 17(2), 188.
- Fernando Reinhard Tjiabrata, B. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan PT Sabar Ganda Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 1570-1580.
- Fenia Annamaria Rondonuwu, W. R. (2018). Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), 30-38.
- Hartati, M. (2021). Pengaruh Beban dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX (Persero) divisi Tanaman Semusim Pabrik Gula Pangka. *Skripsi thesis, Universitas Pancasakti Tegal.*, 9.
- Ischevell Vialara Saina, R. J. (2016). Pengaruh Work life balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pln (Persero) Wilayah Sullutenggo area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(3), 6-8.
- Irawan, A. (2013). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Unit Konveksi PRIMKOPAD BEKANGDAM III/SLW. *Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 5(2), 128.
- Luthfiyani, Z. (2019). Pengaruh work life Balance dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Witel Jatim Surabaya Selatan. *Journal of Business and Innovation Management*, 1(2), 164-171.

- Lima Iftahul Ula, I. R. (2015). Hubungan Antara Career Capital dan Work Life Balance Pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Journal Psikoislamia*, 12(1), 13-22.
- Laily Nurida Safitri, M. A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 13-26.
- Maghfiroh, S. H. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang di Mediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Empiris pada PT Surya Mandiri Jaya Sakti). *Other thesis, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang*, 1.
- Muhammad Andi Prayogi, M. K. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20 (1), 39-51.
- Nanggolan, N. P. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Kompenasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Ex Batam Indonesia. *Jurnal Akuntansi Bareleng*, 2(2), 135.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal ilmiah magister manajemen*, 2(2), 170-183.
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Sstudi Kasus Pt Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 8.
- Orogbu Lilian Obiageli, O. C. (2015). Work Life Balance and Employee Performance In Selected Comericall Banks In Lagos States. *European Journal of Research and Reflection in Management Sciences*, 3(4), 65.
- Purwati, P. d. (2016). Pengaruh Keseimbangan kehidupan (Work-life Balance) Terhadap Beban kerja (work Load) divisi penjualan di PT. Ulam Tiba Halim (Marimas) Cabang Sidoarjo. 1-86.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekertariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3379.
- Poluan, a. r. (2018). Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(4), 1
- Rocky P Rindorindo, S. M. (2019). Pengaruh Beban kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karywan Hotel Gran Puri. *Jurnal Emb*, 7(4), 5954.

- Ryan Rene, S. W. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwajaya*, 55.
- Rika Wahyuni, H. I. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban kerja Terhadap Kepuasan kerja dalam meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Jurnal PSYCHE 165 Fakultas Psikolog*, 12(1), 1-10.
- Sinulingga, U. N. (2018). Pengaruh Kepuasan kerja dan Beban Kerja Kinerja Karyawan PT Bank Negara Indonesia Tbk. 24.
- Wehelmina Rumawas, S. A. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6 (4), 26.
- Zian Rahma, M. M. (2021). Pengaruh work- Life Balance, Lingkungan kerja dan kepuasan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Klinik Istimedika Karangjati). *Journal of Management.*, 7(2), 1-8.

Daftar Website

- Medcom.id. (2020, Januari 16). *Menperin: Industri Tekstil Jadi Sektor Strategis*. Retrieved from kemenperin.go.id: <https://kemenperin.go.id/artikel/21405/Menperin:-Industri-Tekstil-Jadi-Sektor-Strategis>
- Bali, J. D. (2013, Februari 15). *PERMENDAGRI Nomor 12 Tahun 2008*. Retrieved from jdih.baliprov.go.id: <https://jdih.baliprov.go.id/produk-hukum/peraturan-perundang-undangan/permendagri/2983>