

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Banten: UNPAM Press.
- Heri, E. I. (2020). *Paradigma Baru Pengelolaan SDM Dalam Organisasi*, Cetakan ke-1. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Cetakan ke-5. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2021). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja RosdaKarya.
- Manullang. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sopiah., & Sangadji. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *METODE PENELITIAN MANAJEMEN*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Edisi Kedua Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Suryani, K. N. & John, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tinjauan Praktis Aplikatif)*. Bali: NILACAKRA.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*, Cetakan ke-12. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Yudiatmaja, F. (2017). *Analisis Jalur: Perhitungan Manual dan Aplikasi Komputer Statistik*. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.

Yusuf, F. A., & Maliki, B. I. (2021). *Perilaku Organisasi*, Cetakan ke-1. Depok: PT. RajaGrafindo Persada.

B. Jurnal

Anifah, N. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan Kelelahan terhadap kesehatan keselamatan kerja (k3)(studi pada karyawan pr. Sukun Kudus)* (Doctoral dissertation, UMK).

Aprillina, N., dan Ismail, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo Jakarta*. Jurnal Ekonomi dan Industri, Vol. 22, No. 3, e-ISSN: 2656-3169, p- ISSN: 0853-5248.

Astanti, Desi. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Mandiri Jaya Tangerang*. Jurusan Manajemen, STIE. 1–6. <http://eprints.universitaspurtrabangsa.ac.id/id/eprint/52>.

Lumunon, R. R., Greis, M. S., dan Yantje, U. (2019). *Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi*. Jurnal EMBA, Vol. 7, No. 4, ISSN 2303-1174, Hal. 4671-4680.

Nurhidayanti, D. (2017). *Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Arifin Achmad Pekanbaru)*. JOM Fisip, Vol.4, No. 1, Hal. 1-10.

Patrisia, Y. (2018). *Pengaruh Beban Kerja, Kelelahan Kerja Terhadap Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) pada karyawan PT Kaltim Diamond Coal (KDC)*. Psikoborneo, 6(1), 183–198.

Qurbani, D., dan Upay, S. (2018). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Cabang BSD*. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma. Vol. 1, No. 3, ISSN 2598-9545, Hal. 110 – 129.

Sari, S. D. R., Eko, A. S., dan Harril, B. (2017). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan Bagian Pabrikasi PG Kebon Agung Malang)*. Jurnal Bisnis dan Manajemen, Vol. 4, No. 2, Hal. 121-128.

Sisna, A. D., Musadieg, M. A., & Nurtjahjono. G. E. (2014). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Area Kediri)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 15(1), 1-7.

- Syafaruddin dan Amelia, R, S, A. (2019). *Pengaruh Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. PLN (PERSERO) Area Pengaturdistribusi Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar, Vol. 8, No. 1, Hal. 46-56.
- Tambengi, K. F., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097.
- Tandi, T. E., & Nur, I. S. M. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Bandar Udara Kelas 1 Utama Sentani Di Kabupaten Jayapura. *Future Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 172–186.
- Wijaya, A. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pekerja Di Hotel Maxone Di Kota Malang*. Jurnal Parsimonia, Vol. 4, No. 3, ISSN 2355-5483, Hal. 278-288.

C. Peraturan-Peraturan

- Kemendagri 2008. *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008*. www.depdagri.go.id. Diakses tanggal 17 januari 2022.
- Undang-undang No. 14 Tahun 1969 tentang Ketentuan Pokok Mengenai Tenaga Kerja.

D. Internet

- Brandoi, Suryono. (2014, 14 Februari). *Rendahnya Tingkat Kepuasan Pekerja Indonesia*. https://www.medanbisnisdaily.com/m/news/read/2014/02/19/79886/rendahnya_tingkat_kepuasan_para_pekerja_indonesia/. Medanbisnisdaily.com, Medan. Diakses Pada 24 April 2022 22.12.
- Unknown. (2015). *73% Karyawan Tidak Puas Dengan Pekerjaan Mereka*. <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/>. Jobstreet.co.id, Jakarta. Diakses pada 24 April 2022 16.31.