

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN		
<i>ABSTRACT</i>		i
ABSTRAK		ii
KATA PENGANTAR		iii
DAFTAR ISI		v
DAFTAR TABEL		ix
DAFTAR GAMBAR		xi
DAFTAR LAMPIRAN		xii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1 Latar Belakang	1
	1.2 Identifikasi Masalah	8
	1.3 Tujuan Penelitian	8
	1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	9
	1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
	1.5.1 Lokasi Penelitian	10
	1.5.2 Waktu Penelitian	10
BAB II	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
	2.1 Kajian Pustaka	11
	2.1.1 Motivasi	11
	2.1.1.1 Pengertian Motivasi	11
	2.1.1.2 Proses Motivasi	12
	2.1.1.3 Kelompok Motivasi	14

2.1.1.4	Jenis-jenis Motivasi	15
2.1.1.5	Tujuan Motivasi	16
2.1.1.6	Indikator Motivasi.....	17
2.1.2	Budaya Organisasi	18
2.1.2.1	Pengertian Budaya Organisasi	18
2.1.2.2	Kekuatan yang Mempertahankan Budaya Organisasi	19
2.1.2.3	Proses Pembentukan Budaya Organisasi	20
2.1.2.4	Karakteristik Budaya Organisasi	21
2.1.2.5	Indikator Budaya Organisasi	23
2.1.2.6	Tipe Budaya Organisasi	24
2.1.2.7	Fungsi Budaya Organisasi	27
2.1.2.8	Ciri Budaya Organisasi	28
2.1.2.9	Nilai dan Manfaat Budaya Organisasi ..	29
2.1.3	Etos Kerja	30
2.1.3.1	Pengertian Etos Kerja	30
2.1.3.2	Hubungan Etos Kerja dengan Beberapa Hal Penting	32
2.1.3.3	Fungsi Etos Kerja	33
2.1.3.4	Cara Menumbuhkan Etos Kerja.....	33
2.1.3.5	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja.....	36
2.1.4	Kinerja	39
2.2	Kerangka Pemikiran	58
2.3	Hipotesis.....	62
BAB III	OBJEK DAN METODE PENELITIAN	63

3.1	Objek Penelitian	63
3.2	Metode Penelitian	69
3.2.1	Teknik Pengumpulan Data	69
3.2.2	Populasi dan Sasaran Penelitian	70
3.2.3	Operasionalisasi Variabel.....	70
3.2.4	Paradigma Penelitian	72
3.2.5	Metode Analisis	73
	3.2.5.1 Analisis Terhadap Kuesioner	73
	3.2.5.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	75
	3.2.5.3 Metode <i>Succesive Interval</i>	77
	3.2.5.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	78
	3.2.5.5 Pengujian Hipotesis.....	83
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
4.1	Hasil Penelitian	86
4.1.1	Motivasi Anggota DPRD	86
4.1.2	Budaya Organisasi Anggota DPRD	91
4.1.3	Etos Kerja Anggota DPRD	97
4.1.4	Kinerja Anggota DPRD	103
4.2	Pembahasan	111
4.2.1	Motivasi, Budaya Organisasi, Etos Kerja, terhadap Kinerja Anggota DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya	111
	4.2.1.1 Motivasi Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya.....	111
	4.2.1.2 Budaya Organisasi Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya.	112

4.2.1.3	Etos Kerja Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya	113
4.2.1.4	Kinerja Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya	114
4.2.2	Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Anggota DPRD baik secara parsial maupun simultan pada DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya	115
4.2.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Anggota DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya	119
4.2.4	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya.....	120
4.2.5	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Anggota DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya	120
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	122
5.1	Simpulan	122
5.2	Saran	123
DARTAR PUSTAKA		124

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
2.1	Budaya Organisasi yang Adaptif dan Tidak Adaptif	26
2.2	Penelitian Terdahulu	49
3.1	Operasionalisasi Variabel	71
3.2	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban untuk Pernyataan Positif	73
3.3	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban untuk Pernyataan Negatif	74
3.4	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X1,X2,X3 terhadap Y ..	81
4.1	Gaji dan Upah Anggota DPRD Sesuai	87
4.2	Kondisi Kerja Mendukung	88
4.3	Kebijakan dan Administrasi Organisasi Tertata dengan Baik	88
4.4	Hubungan antar Pribadi, antar Pimpinan dan Anggota Tim Kerja, maupun diantara Anggota sendiri terjalin dengan Baik	89
4.5	Kualitas Pimpinan dan Anggota yaitu Pengawasan yang Kompeten dan Adil serta Dukungan Kerja Sangat Baik	89
4.6	Rekapitulasi Motivasi	90
4.7	Organisasi saling berinteraksi satu dengan yang lain	93
4.8	Pekerjaan yang harus dilaksanakan dengan baik	93
4.9	Kedisiplinan diterapkan diberbagai Unit Kerja	94
4.10	Kebijakan sangat dihormati oleh setiap Pimpinan dan Anggota	94
4.11	Kerjasama diantara setiap anggota terjalin dengan baik	95
4.12	Setiap anggota berinteraksi dengan baik	95
4.13	Rekapitulasi Budaya Organisasi	96
4.14	Perilaku dan Sikap Pimpinan dan Anggota diperhatikan.....	98
4.15	Pimpinan dan Anggota sangat menghargai Jam Kerja	99

4.16	Lingkungan berperan besar dalam pembentukan karakter seseorang.....	99
4.17	Perilaku dan Sikap Pimpinan dan Anggota sesuai dengan Kebijakan dan Tata Tertib.....	100
4.18	Diberikan Penghargaan terhadap Pimpinan dan Anggota sesuai Perilaku dan Sikap.....	100
4.19	Lingkungan yang Kondusif dan Nyaman berperan dalam Pembentukan Karakter Seseorang.....	101
4.20	Rekapitulasi Etos Kerja.....	102
4.21	Mutu pekerjaan sesuai dengan yang diharapkan.....	105
4.22	Kejujuran Pimpinan dan Anggota menjadi hal Utama dalam setiap Pekerjaan.....	105
4.23	Inisiatif timbul dari setiap Pimpinan dan Anggota	106
4.24	Kehadiran sangat diperhatikan oleh setiap Pimpinan dan Anggota	106
4.25	Sikap dalam bekerja memenuhi Standar Peraturan.....	107
4.26	Pimpinan dan Anggota mampu menjalin kerjasama yang Baik	107
4.27	Pimpinan dan Anggota memiliki keandalan yang Bagus	108
4.28	Pekerjaan yang Bersangkutan didasari Tanggungjawab.....	108
4.29	Pimpinan dan Anggota mengoptimalkan waktu untuk hal yang Positif	109
4.30	Rekapitulasi Kinerja.....	109
4.31	Interpretasi Untuk Mencari Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antara Variabel Penelitian	117

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Prosentase rapat terbuka vs rapat tertutup dalam pembahasan RUU Migas, RUU Minerba, RUU <i>Tax Amnesty</i> , dan RUU Pilkada	6
1.2	Para pihak yang dilibatkan dalam pembahasan RUU Pengampunan Pajak	7
2.1	Kerangka Pemikiran.....	62
3.1	Paradigma Penelitian.....	72
3.2	Diagram Jalur	80
4.1	Nilai Koefisien Jalur Antara Variabel X_1 , X_2 , X_3 dengan Y	116

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Jadwal Waktu Penelitian	127
2	Kuesioner	128
3	Hasil Uji Validitas	132
4	Hasil Pengolahan Data SPSS	159