

**ABSTRACT**

**EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, MOTIVATION  
AND WORK ENVIRONMENT  
TO EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Census of the Tasikmalaya Agriculture Department Office)**

**Compiled by:**  
**Fanny Nurfadillah**  
**178334046**

**Guided By:**  
**H. Yusuf Abdullah**  
**Dedi Rudiana**

*The objectives of this research were find out and analyse organizational culture, motivation, work environment and employee performance at Tasikmalaya Agriculture Departement Office. And the influence of organizational culture, motivation and work environment on employee performance at Tasikmalaya Agriculture Departement Office.*

*The research method used in this research is Survei methods, while the type of data used in this research is primary and secondary data. The object of this research is employee of Tasikmalaya Agriculture Department, with using censuss sampling method. Where the survey was employee of Tasikmalaya Agriculture Department. Analysis technique used path analysis and hypothesis testing.*

*The results of this testing proved that a Simutaneous and Partial at organizational culture, motivation and work environment are significant influences on employee performance at Tasikmalaya Agriculture Departement.*

*Keywords: Employee Performance, Motivation, Organizational Culture, Work Environment.*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Sensus Pada Dinas Pertanian Kabupaten Tasikmalaya)**

**Oleh:**  
**Fanny Nurfadillah**  
**178334046**

**Dibawah Bimbingan:**  
**H. Yusuf Abdullah**  
**Dedi Rudiana**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis budaya organisasi, motivasi, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Tasikmalaya. Serta pengaruh budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah Pegawai PNS di Dinas Pertanian Kabupaten Tasikmalaya, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel Jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan pengujian hipotesis.

Hasil pengujian ini membuktikan bahwa secara simultan dan parsial budaya organisasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Tasikmalaya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi.