

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRACT

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR TABEL ix

DAFTAR GAMBAR..... x

DAFTAR LAMPIRAN xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah 1

1.2 Identifikasi Masalah..... 10

1.3 Tujuan Penelitian 11

1.4 Kegunaan Penelitian 11

1.4.1 Kontribusi Ilmiah 11

1.4.2 Kegunaan Praktis..... 12

1.5 Tempat dan Jadwal Penelitian 13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN,

DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Teori 14

2.1.1 Konflik Peran Ganda 14

2.1.1.1 Definisi Konflik Peran Ganda 14

2.1.1.2 Indikator Konflik Peran Ganda 15

2.1.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Konflik Peran Ganda 17

2.2.2 Iklim Organisasi 19

2.2.2.1 Definisi Iklim Organisasi	19
2.2.2.2 Indikator Iklim Organisasi.....	20
2.2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Iklim Organisasi.....	23
2.1.3 Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	24
2.1.3.1 Definisi Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	24
2.1.3.2 Indikator Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	26
2.1.3.3 Faktor Keseimbangan Kehidupan Kerja	29
2.1.4 Kepuasan Kerja	30
2.1.4.1 Definisi Kepuasan Kerja	30
2.1.4.2 Teori Kepuasan Kerja	31
2.1.4.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	34
2.1.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	36
2.2 Penelitian Terdahu	40
2.3 Kerangka Berfikir	46
2.4. Hipotesis	56

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	57
3.1.1 Gambaran Umum Subjek	57
3.2 Metode Penelitian	64
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	64
3.2.2 Populasi dan Sampel Penelitian	67
3.2.2.1 Populasi	67
3.2.2.2 Sampel.....	68
3.2.3 Sumber Data	69
3.2.3.1 Sumber Data Primer	70
3.2.3.2 Sumber Data Sekunder.....	70
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	70
3.2.4.1 Wawancara	70
3.2.4.2 Kuisisioner	70

3.2.4.3 Studi Kepustakaan.....	71
3.3. Model Penelitian.....	71
3.4 Analisis Intrumen Penelitian.....	72
3.4.1 Uji Validitas dan Reabilitas.....	72
3.4.1.1 Uji Validitas	72
3.4.1.2 Uji Reabilitas.....	73
3.4.2 Transformasi Data MSI.....	74
3.4.3 Analisis Jalur	74
3.4.4 Pengujian Hipotesis.....	77

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	81
4.1.1. Konflik Peran Ganda pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis	81
4.1.2. Iklim Organisasi pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis	86
4.1.3. Keseimbangan Kehidupan Kerja pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis.....	90
4.1.4. Kepuasan Kerja pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis	95
4.2 Pembahasan.....	99
4.2.1. Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi, Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis	99
4.2.2. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi, dan Keseimbangan Kehidupan Kerja Secara Parsial terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis	102
4.2.2.1. Pengaruh Konflik Peran Ganda terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis.....	105

4.2.2.2. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis.....	107
4.2.2.3 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis.....	108
4.2.3 Pengaruh Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Secara Simultan Pada Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis	110
BAB V KESEIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	114
5.2 Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	118

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data PNS di Kabupaten Ciamis Tahun 2018-2019	7
2.1	Penelitian Terdahulu	40
3.1	Operasionalisasi Variabel	65
3.2	Jumlah Pegawai Perempuan PNS	67
3.3	Sampel Penelitian.....	69
3.4	Penilaian Item Positif dan Negatif	72
4.1	Klasifikasi Penilaian Indikator Variabel Konflik Peran Ganda	82
4.2	Klasifikasi Penilaian Variabel Konflik Peran Ganda.....	83
4.3	Rekapitulasi Tanggapan Variabel Konflik Peran Ganda	84
4.4	Klasifikasi Penilaian Indikator Variabel Iklim Organisasi	87
4.5	Klasifikasi Penilaian Variabel Iklim Organisasi	88
4.6	Rekapitulasi Tanggapan Variabel Iklim Organisasi	89
4.7	Klasifikasi Penilaian Indikator Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	91
4.8	Klasifikasi Penilaian Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	92
4.9	Rekapitulasi Tanggapan Variabel Keseimbangan Kehidupan Kerja	93
4.10	Klasifikasi Penilaian Indikator Variabel Kepuasan Kerja	96
4.11	Klasifikasi Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	97
4.12	Rekapitulasi Tanggapan Variabel Kepuasan Kerja.....	98
4.13	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap	

Kepuasan Kerja	104
----------------------	-----

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Judul	Halaman
1.1	Persentase PNS Perempuan Indonesia.....	2
2.1	Kerangka Pemikiran.....	55
3.1	Model Penelitian.....	71
4.1	Struktur pengaruh antara variabel X1,X2 dan X3 Terhadap Y.....	103

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	124
2	Kuisisioner Penelitian.....	125
3	Rekapitulasi Data Ordinal.....	131
4	Rekapitulasi Data Interval.....	151
5	Uji Validitaas Variabel.....	171
6	Uji Reliabilitas Variabel.....	175
7	Uji Korelasi.....	176
8	Uji Regresi.....	177