

ABSTRACT
**THE INFLUENCE OF WORK FAMILY CONFLICT, ORGANIZATION
CLIMATE AND WORK LIFE BALANCE COMPETENCE
TO JOB SATISFACTION**
(Survey to the female government employees in Dinas Kabupaten Ciamis)

By :
NUR FITRIYANI
198334008

Under the guidance of :
H. Dedi Kusmayadi
H. Asep Yusup Hanapia

This research is aim to find out: (1). Work family conflict, organization climate, work life balance and job satisfaction. (2) The influence of work family conflict, organization climate and work life balance in partial to job satisfaction (3) The influence of work family conflict, organization climate and work life balance in simultaneous to job satisfaction. The research method that used is survey method. The population in this research is a female government employees in Dinas Kabuapten Ciamis. The data analysisntechinique used is the value of the interval and path analysi. The result of this research : (1) work family conflict is in the poor category, whereas organization climate, work life balance, and job satisfaction is in the good category. (2) work family conflict, organization climate, work life balance in partially have a significant influence to job satisfaction (3) work family conflict, organization climate, work life balance in simultaneously have a significant influence to job satisfaction.

Keywords : work family conflict, organization climate, work life balance, job satisfaction

ABSTRAK
PENGARUH KONFLIK PERAN GANDA,
IKLIM ORGANISASI, DAN KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA
(Survey Pada Pegawai Perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis)

Oleh:
NUR FITRIYANI
198334008

Dibawah Bimbingan:
H. Dedi Kusmayadi
H. Asep Yusup Hanapia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi, Keseimbangan Kehidupan Kerja, dan juga Kepuasan Kerja (2) Pengaruh secara Parsial Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi, dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja (3) Pengaruh secara Simultan Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi, dan Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis. Teknik analisis data yang digunakan adalah Nilai Jenjang Interval (NJI) dan analisis jalur. Hasil penelitian Menunjukkan bahwa : (1) Konflik Peran Ganda ada pada kategori kurang baik, sedangkan Iklim Organisasi, Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja ada dalam kategori baik. (2) Konflik Peran Ganda berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, dan Keseimbangan Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja (3) Konflik Peran Ganda, Iklim Organisasi dan Keseimbangan Kehidupan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai perempuan PNS di Dinas Kabupaten Ciamis.

Kata Kunci: konflik peran ganda, iklim organisasi, keseimbangan kehidupan kerja, kepuasan kerja