

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdurahman, *et al* (2011). *Metode Statistika*. Cetakan Kesatu. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Indriantoro dan Bambang Supomo. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta.
- Mahmudi. (2005). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Moeheriona.(2012).*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Moekijat.(2004).*Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pioner Jaya.
- Nugroho BA. (2005). *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. Edisi Pertama. Yogyakarta (ID): CV. Andi Offset.
- Prawirosentono, Suryadi Dan Prima Sari, Dewi. (2015). *Kinerja Dan Motivasi Karyawan*. Yogyakarta: BPFY.
- Rivai.(2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins dalam Emron Edison et al (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu April 2016. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti.(1996). *sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. bandung: Cv. mandar maju.
- Simanjuntak.(2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Somantri, A. dan Muhidin S.A. (2014). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Cetakan Ketiga. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suhat. 2007. Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kinerja Dosen dalam Proses Belajar Mengajar di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan

Mahardhika Cirebon. Tesis Pasca Sarjana Universitas Diponegoro. Semarang. Tidak diterbitkan.

Wibowo (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers Wirawan. 2008. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Penelitian). Jakarta: Salemba Empat

Wirawan.(2013). *Kepemimpinan: Teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

JURNAL

Abu, S. (2019). Pengaruh Pola Asuh Orang Tua Terhadap Hasil Belajar Matematika. *Journal Pendidikan Matematika*, 162–180.

Anggita Astianto, H. S. (2015). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya*. Jurnal MAKSIPRENEUR.

Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jurnal Jiaganis*, 3(2), 1–17.

Adiawaty, S. (2020). Pandemi Covid19 dan Kinerja Dosen (Study Kasus Kinerja Dosen pada PT XYZ). *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 185– 191.

Adrianto, S. (2011). Pengaruh Keterampilan Teknis, Keterampilan Sosial, Keterampilan Konseptual, Dan Keterampilan Manajerial Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2(1), 88.

Bozkurt, A., and Sharma, R. C. (2020). *Emergency Remote Teaching in a Time of Global Crisis Due to Corona Virus Pandemic*. *Asian Journal of Distance Education*, 15(1), 1–4.

Cecilia, E. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Individual dengan Self Efficacy sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 8(3), 349–360.

Christiyono, Mahanto Prayuda. 2017. Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan PT BTN (Persero) TBK, Kantor wilayah DIY. *Jurnal Manajemen Universitas Negeri Yogyakarta*.

Harry, dalam T. (2021). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Pengaruh Job Insecurity Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Outsourcing PT . DVN) Perekonomian dan bisnis yang berkembang pesat dan diiringi dengan kecanggihan teknologi menuntut. *Jurnal Magisma*, IX (2), 135–143.

Mardianah, L., Hidayat, S., & Hamidah, H. (2020). Empirical Study of the Impact

of *Work From Home* (WFH) Policy and Top Management Support on Employee Performance. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(5), 1039–1045.

Martini, L. K. B. & Sitiari, N. W. (2018). *The Effect of Job Stress and Workload on Employee Performance At Hotel Mahogany Mumbul Bali*. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*.

Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (*Working From Home/WFH*): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*.

Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). *Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity*. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*.

Musyafi, R., Utami, H. N., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*, 39(2), 149–157.

Ngatman, Istiatin, & Djumali. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan pada CV Andalas Komputer Surakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 10, 421–428.

Nikolaev, V. B., & Olimpiev, D. N. (2009). *Complex analysis and evaluation of the condition of reinforced-concrete components in power-generating structures*. *Jurnal Power Technology and Engineering*.

Prawoko, dkk. (2019). Pengaruh Metode Bermain Peran Terhadap Peningkatan Keterampilan Berbicara Kelompok ATK Handayani I Denpasar Barat. *Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini Undiksha*, 7(1), 47–56.

Pristiyono, P., Ikhlash, M., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. (2020). Implementasi *Work From Home* terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*.

Purnomo A. dkk (2020) Pengaruh Perilaku Working From Home (Wfh) Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Di Institusi Pendidikan (Studi Kasus Pada Dosen Dengan Status *Full Time* di Universitas Telkom) *jurnal eProceedings of Management vol 8 no.3 9 (2021)*

Purwanto, A. (2020). Studi eksplorasi Dampak WFH Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 92–100.

Rachmadita, R. N., & Arninputranto, W. (2017). Pengukuran Tingkat Kepuasan Pengguna Perpustakaan PPNS Dengan Menggunakan Metode Servqual.

Jurnal Teknovasi, 04(02), 20–26.

- Sakti, F. T., & Pribadi, G. (2018). Evaluasi Kebijakan Standar Pelayanan Minimal Pelayanan Dasar Pemeliharaan Ketertiban Umum, Ketentraman Masyarakat dan Perlindungan Masyarakat di Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Kelola : Jurnal Ilmu Sosial*.
- Sari, I. H., & Discipline, W. (2020). Pengaruh Supervisi Dan Beban Kerja Oku Selatan. *Jurnal Ekonomika*, 13(2), 53–69.
- Sarwono J. (2011) “Mengenal Path Analysis Sejarah, Pengertian dan Aplikasi,” *Manajemen Bisnis*, Vol. 11, No. 2, November 2011, 287.
- Shahrash, Ifa. 2016. Pengaruh insentif, Stress Kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan Bank BJB Kantor Cabang Utama Bandung. Tesis Bandung: Magister Manajemen Bisnis, Universitas Pasundan Bandung.
- Simamora, P., Sudiarditha, I. K., & Yohana, C. (2019). *The Effect of Servant Leadership on Employee Performance with Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior (OCB) As A Mediation Variable in Mandiri Inhealthth. International Journal on Advanced Science, Education, and Religion*.
- Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh *Work From Home* Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial Dan Humaniora*, 02(01), 73–82.
- Susilo, D. (2020). Mengungkap Pengaruh *Work-From-Home* terhadap Prestasi Kerja selama Krisis Covid-19 : Bukti Empiris dari Indonesia. *The Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 26(1), 23–40.
- Tanjung, D., & Wangkar, J. T. A. (2021). Evaluasi Kinerja Manajemen Bagian Produksi Analysis Of The Application Of Responsibility Accounting As A Tool For Evaluating The Performance Of Production Section Management AT Jurnal EMBA Vol . 9 No . 3 Juli 2021 , Hal . 52-61. *Jurnal EMBA*, 9(3), 52–61.
- Timsal, A., & Awais, M. (2016). *Flexibility or ethical dilemma: an overview of the Work From Home policies in modern organizations around the world. Human Resource Management International Digest*.
- Vyas, L., & Butakhieo, N. (2020). *The impact of working from home during COVID-19 on work and life domains: an exploratory study on Hong Kong. Policy Design and Practice*.
- Wasahua, M. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Kopertis Wilayah XII Maluku dan Maluku Utara di Kota Ambon. *Jurnal Manajemen SOSOQ*,

6(2).

Wibowo, S. (2020). Determinan Kinerja Dosen pada Pengajaran Metode Daring pada Masa Pandemi Covid-19 dengan Faktor Stres sebagai Pemediasi. *Journal of Business & Applied Management*, 13(2), 131–146

Witcher, B. J. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tenaga Non Kesehatan. *Optimal*, 74–100.

WEBSITE

Ajefri, F. (2017). Efektifitas Kepemimpinan dalam Manajemen Berbasis Madrasah. *Jurnal Kependidikan Islam*, 7(2), 100–119.
<https://media.neliti.com/media/publications/57118-ID-kepemimpinan-efektif-dalam-manajemen-ber.pdf>

Anggit Astianto, H. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal MAKSIPRENEUR*, 3(7).
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Ardiansyah Harahap. (2019). Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Ikapharmindo Putramas Cabang Medan Skripsi Oleh : Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan Karyawan Pt . Ikapharmindo Putramas Skripsi Diajuk. *Docplayer*.

Crosbie, T & Moore, J (2004), “Work-life Balance and Working from Home”, Teesside University
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/13014/Bekerja-dari-Rumah-Work-From-Home-Dari-Sudut-Pandang-Unit-Kepatuhan-Internal.html>

Hariyati, M. (2011). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual di PT. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta. *Universitas Sebelas Maret*.
<https://core.ac.uk/download/files/478/16506943.pdf>

Hartono, A., & Rahadi, D. R. (2021). *Work From Home* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(1), 16–21. <https://doi.org/10.38043/jmb.v18i1.2728>

Hasanah, S. U., Gustiawati, R., & Iqbal, R. (2020). Survei Penerapan Metode Pembelajaran Value Clarification Technique untuk Membentuk Sikap Sosial Siswa pada Guru Pembelajaran Penjasorkes. *Jurnal Literasi Olahraga*, 1(1), 36–45. <https://doi.org/10.35706/jlo.v1i1.3895>

Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*,

12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>

- Martini, L. K. B., & Sitiari, N. W. (2018). The Effect of Job Stress and Workload on Employee Performance At Hotel Mahogany Mumbul Bali. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 5(1), 41–45. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.525.41-45>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 4(1), 13. <https://doi.org/10.20473/tijab.v4.i1.2020.13-21>
- Nikolaev, V. B., & Olimpiev, D. N. (2009). Complex analysis and evaluation of the condition of reinforced-concrete components in power-generating structures. *Power Technology and Engineering*, 43(5), 280–286. <https://doi.org/10.1007/s10749-010-0111-6>
- Nisa, L. C., Hikmaturokhman, A., & Sunardi, S. (2020). Kinerja Mengajar Dosen pada Masa *Work From Home*. *At-Taqaddum*, 12(2), 103–112. <https://doi.org/10.21580/at.v12i2.7025>
- Pristiyono, P., Ikhlah, M., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. (2020). Implementasi *Work from Home* terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 8(2), 263–269. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v8i2.2692>
- Pristyadi, B., & Edy Santoso, M. R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Di Rumaah Sakit Grha Husada. *Manajerial*, 6(01), 25. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v6i01.854>
- Putri, Y. E., Daharnis, D., & Marjohan, M. (2018). Self-control of ctudents in using the Internet. *Konselor*, 7(3), 101–108. <https://doi.org/10.24036/0201873101409-0-00>
- Rudi Hartono, M. I. A. (2019). Peran Kerja Keras Dan Kerja Cerdas Melalui Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Agent Asuransi. *Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trunojoyo Madura*, 13(2), 99–112.
- Setiawati, T. (2013). Pengaruh Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Dosen (Studi

Kasus Di FPTK UPI). *Media Pendidikan, Gizi Dan Kuliner*, 1(1), 1–5.

- Simamora, P., Sudiarditha, I. K., & Yohana, C. (2019). The Effect of Servant Leadership on Employee Performance with Employee Engagement and Organizational Citizenship Behavior (OCB) As A Mediation Variable in Mandiri Inhealthh. *International Journal on Advanced Science, Education, and Religion*, 2(3), 13–25. <https://doi.org/10.33648/ijoaser.v2i3.36>
- Sukaini, Mattalatta, & Akmal. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sirkulasi Kompas Gramedia Makassar. *YUME: Journal of Management*, 1(1), 1–18. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/218>
- Susanti, F., & Prasetya, D. A. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. BFI Finance Indonesia TBK BSD – Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(3), 389. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i3.11150>
- Timsal, A., & Awais, M. (2016). Flexibility or ethical dilemma: an overview of the work from home policies in modern organizations around the world. *Human Resource Management International Digest*, 24(7), 12–15. <https://doi.org/10.1108/HRMID-03-2016-0027>
- Vyas, L., & Butakhieo, N. (2020). The impact of working from home during COVID-19 on work and life domains: an exploratory study on Hong Kong. *Policy Design and Practice*, 4(1), 1–18. <https://doi.org/10.1080/25741292.2020.1863560>