

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahiim

Alhamdulillah *rabbi'l' alamin*, segala puji dan syukur dipanjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya yang masih memberikan nikmat sehat sehingga dapat menyelesaikan penyusunan Usulan Penelitian yang berjudul **“PENGARUH SISTEM PENGUPAHAN BERDASARKAN WAKTU DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI CV. SAMI JAYA KABUPATEN CIREBON”**.

Dalam proses penyusunan usulan penelitian ini tentunya tidak mudah. Namun, penyusunan usulan penelitian ini bisa terselesaikan dengan baik dengan adanya bimbingan, arahan, motivasi, dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Kedua orang tua saya Bapak Makdi dan Ibu Yanti yang senantiasa memberikan dukungan, doa dan motivasi sehingga saya mampu melaksanakan perkuliahan dengan baik.
2. Dr. Nundang Busaeri , Ir., M.T. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.
4. Hj. Elis Listiana Mulyani, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.
5. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.

6. H. Epi Dani Harison, S.E., M.P. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta saran dalam proses penyusunan usulan penelitian.
7. Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta saran dalam proses penyusunan usulan penelitian.
8. Deasy Lestary Kusnandar, S.E., M.Si selaku Dosen Wali Manajemen kelas B yang telah memberikan arahan beserta bimbingannya.
9. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan arahan beserta sarannya dalam proses sidang.
10. Dr. Edy Suroso, S.E., M.Si selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan arahan beserta sarannya dalam proses sidang.
11. Seluruh Dosen Jurusan Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu dan bimbingan beserta arahan kepada penulis.
12. Teman-teman seperjuangan manajemen B 2018 atas dukungan dan kebersamaannya.
13. Teman-teman konsentrasi manajemen sumber daya manusia 2018 atas dukungan kerja samanya.
14. Sahabat-sahabat yang telah memberikan sharing dan supportnya.
15. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata diharapkan kritik beserta saran yang membangun agar bisa lebih baik di masa depan dan semoga bisa bermanfaat khususnya baik bagi penulis maupun pembaca.

Tasikmalaya, Mei 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Hal
PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN.....	iv
ABSTRACT	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	8
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Tinjauan Pustaka.....	10
2.1.1 Sistem Pengupahan.....	10
2.1.2 Disiplin Kerja	17
2.1.3 Prestasi Kerja.....	25
2.1.4 Penelitian Terdahulu.....	32
2.2 Kerangka Pemikiran	37
2.3 Hipotesis	41

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Objek Penelitian.....	42
3.1.1 Sejarah Singkat.....	42
3.1.2 Visi dan Misi CV. Sami Jaya Cirebon.....	43
3.1.3 Struktur Organisasi CV. Sami Jaya Kabupaten Cirebon.....	44
3.2 Metode Penelitian.....	46
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	46
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.3 Model Penelitian.....	51
3.4 Teknik Analisis Data.....	52
3.4.1 Analisis Deskriptif.....	52
3.4.2 Metode Successive Interval.....	55
3.4.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	56
3.4.4 Analisis Regresi Berganda.....	58
3.4.5 Koefisien Determinasi.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.1.1 Sistem Pengupahan Berdasarkan Waktu Karyawan Bagian Produksi CV. Sami Jaya Kabupaten Cirebon.....	60
4.1.2 Disiplin Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Sami Jaya Kabupaten Cirebon.....	67
4.1.3 Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Sami Jaya Kabupaten Cirebon.....	74
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	80
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	81

4.1.6	Uji Koefisien Determinasi	83
4.2	Pembahasan	83
4.2.1	Pengaruh Sistem Pengupahan Berdasarkan Waktu Terhadap Prestasi Kerja.....	83
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	84
4.2.3	Pengaruh Sistem Pengupahan Berdasarkan Waktu dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja.....	85
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		87
5.1	Simpulan.....	87
5.2	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA.....		90
LAMPIRAN.....		93
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		118

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
1.1	Data Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi.....	Error! Bookmark not defined.
2.1	Penelitian Terdahulu	32
3.1	Operasionalisasi Variabel	47
3.2	Sebaran Karyawan Bagian Produksi CV. Sami Jaya Kabupaten Cirebon.....	50
3.3	Formasi Nilai Positif	52
3.4	Formasi Nilai Negatif	53
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Sistem Pengupahan Berdasarkan Waktu.....	62
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Sistem Pengupahan Berdasarkan Waktu	62
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Sistem Pengupahan	66
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja	68
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Disiplin Kerja	69
4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja Keseluruhan.....	73
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Prestasi Kerja.....	75
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Prestasi Kerja.....	75
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Prestasi Kerja Keseluruhan	79

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
3. 1	Struktur Organisasi CV. Sami Jaya	44
3. 2	Model Penelitian	51

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Judul	Hal
1	Jadwal Kegiatan Penelitian	93
2	Kuesioner Penelitian	94
3	Data Ordinal.....	99
4	Data Interval.....	105
5	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	108
6	Hasil Uji Asumsi Klasik	113
7	Hasil Analisis Regresi Berganda	115
8	Tabel r	116
9	Tabel Durbin Watson.....	117