

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalialia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ginting, D. (2016). *Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pekerja*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyono, & Mamis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suwarto. (2003). *Undang-Undang Ketenagakerjaan Indonesia*. Jakarta: Kantor Perburuhan Internasional.
- Widhiastuti, H. (2012). *Membangun Loyalitas Sumber Daya Manusia*. Semarang: Semarang University Press.

B. Jurnal

- Aminudin, A. T. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *SCIENTIA REGENDI*, 65-71.
- Djulindrastuti, D., & Karyadi, I. (2016). Peran Status Karyawan dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan. *Dinamika Global: Rebranding Keunggulan Kompetitif Berbasis Kearifan Lokal*, 244-257.
- Frempong, L. N., Agbenyo, W., & Darko, P. A. (2018). *The Impact of Job Satisfaction on Employees' Loyalty and Commitment: A Comparative Study Among Some Selected Sectors in Ghana*. *European Journal of Business and Management*, 95-105.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Pekerja di Departemen Operasi PT. Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global* , 56-75.

- Indrayani, N., & Suwandana, I. G. (2020). Peran Moderasi Status Kepegawaian pada Hubungan *Job Insecurity* dengan Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 1210-1229.
- Januar, S. A., & Firdaus, M. A. (2018). Kepuasan Kerja dan Status Karyawan Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 151-166.
- Kartikasari, R. I., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pekerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*. *Journal of Management*, 1-12.
- Komari, N., & Djafar, F. (2013). Work Ethics, Work Satisfaction, and Organizational at the Sharia Bank, Indonesia. *International Business Research*, 107-117.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Listiowati, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT POS Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Manajerial- Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 51-60.
- Monoarfa, M. R., Adolfina, & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 242-251.
- Nanincova, N., & Peta, K. (2019). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Noach Cafe and Bistro. *AGORA*, 1-5.
- Ntisa, A. A., Dhurup, M., & Joubert, P. A. (2016). *The Contract of Employment Status and Its Influence on The Job Satisfaction of Academics within South African Universities of Technology*. *International Journal of Social Sciences and Humanity Studies*, 180-195.
- Ola, A. B., Abdullah, R., & Aziz, M. (2019). *Pengaruh Status Kepegawaian dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja di UPTD Puskesmas Kajuara Kabupaten Bone*. *YUME: Journal of Management*, 1-14.
- Panigrahi, S. K., & Al-Nashash, H. M. (2019). *Quality Work Ethics and Job Satisfaction: An Empirical Analysis*. *Quality Access to Success*, 41-47.
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Loyalitas Pekerja (Studi pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 339-344.

- Putra, R. M., & Arlizon, R. (2021). Kepuasan Kerja Guru Berdasarkan Status Kepegawaian dan Jenis Kelamin. *Journal of Education and Teaching*, 79-86.
- Putro, P. U., & Ananda, R. (2021). Pengaruh Status Kepegawaian Terhadap Kinerja dengan Kompensasi sebagai Moderasi. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 9-15.
- Rosita, N. W., Isharijadi, & Murnawani, J. (2018). Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Profitabilitas Terhadap Harga Saham pada Perusahaan Jasa yang Terdaftar di BEI. *The 11th FIPA*, 1-13.
- Sabirin, Kurniasari, F., & Yasmin, D. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Aparatur Sipil Negara Stasiun Karantina Ikan, Pengendalian Mutu dan Keamanan Hasil Perikanan Pontianak. *Jurnal Produktivitas* 7, 55-61.
- Sari, I. P., & Nugraheni, R. (2019). Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan dengan Keadilan Organisasional dan Komitmen Organisasional sebagai Variabel *Intervening*. *Diponegoro Journal of Management*, 106-118.
- Shweta, R., Mayank, S., & Shivkant, T. (2016). *Job Satisfaction and Employee Loyalty: A study of Academicians*. *Asian Journal of Management*, 105-109.
- Sianipar, R., & Salim, V. (2019). Faktor Etos Kerja dan Lingkungan Kerja dalam Membentuk Loyalitas Kerja Karyawan pada PT Timur Raya Alam Damai. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, 15-27.
- Tamba, A. W., Pio, R. J., & Sambul, S. A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 33-41.
- Wirakusuma, N. I., & Sintaasih, K. D. (2015). Peran Status Kepegawaian dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Dinas Perhubungan Informasi dan Komunikasi Provinsi Bali. *E-Journal Manajemen Universitas Udayana*, 795-812.

C. Internet

- Alberta, P. (2017, Maret 15). *Laman Bahasa*. Dipetik April 2, 2021, dari Badan Pengembangan dan Pembinaan Bahasa Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan: <https://www.badanbahasa.kemdikbud.go.id>.

- Gultom, S. (2017, Desember 4). *Administrasi Kepegawaian*. Dipetik April 2, 2021, dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Daerah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung: <https://www.bkpsdmd.babelprov.go.id>.
- Nugraha, T. (2016, Februari 2). *Loyalitas dan Komitmen Kerja*. Dipetik Oktober 30, 2021, dari Kementerian Pertanian Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian Balai Besar Pelatihan Pertanian Binuang: <https://sites.google.com/site/bbpbbinuang>.
- Setiawan, E. (2012-2021). *Loyalitas*. Dipetik Maret 23, 2021, dari Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI) Online: <https://www.kbbi.web.id>.
- Triono, R. A. (2018, November 26). *Metode Pengambilan Sampel*. Dipetik Juni 4, 2021, dari Open Course Ware: <https://www.ocw.ui.ac.id>.

D. Tesis

- Husaeni, L. M. (2019). *Pengaruh Etos Kerja, Insentif, dan Pengembangan Karir Terhadap Pekerja di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Barat*. Publikasi ilmiah, Universitas Pasundan.
- Irawan, Hendra Bayu. (2016). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Pekerja dengan Pengelolaan Stress Kerja Sebagai Variabel Moderating*. Publikasi Ilmiah, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Lubis, S. M. (2017). *Hubungan Motivasi Kerja dengan Etos Kerja Pekerja di Mawar Bakery & Cake Shop*. *Undergraduated Thesis*, Universitas Medan Area.
- Oktapiyani, N. (2017). *Pengaruh Etos Kerja Islami Terhadap Loyalitas Kerja Pekerja Di Mangrove Jukteng Yogyakarta*. *Undergraduated Thesis*, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Permatasari, S. A. P. (2020). *Pengaruh Etika dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja dan Komitmen Karyawan Yayasan Nurul Hayat Surabaya*. *Undergraduated Thesis*, Universitas Airlangga.
- Septiani. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. Rama Manggala Gas)*. *Undergraduated Thesis*, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.

Suparman, R. S. (2018). *Peningkatan Kepuasan Kerja Melalui Etos Kerja dan Pembelajaran Organisasi pada BAPPEDA Kota Banjar*. Diploma Thesis, Universitas Komputer Indonesia.

Utami, N. P. W. C. (2017). *Hubungan Antara Psychological Well Being dengan Loyalitas Kerja Anggota Polisi Polres Lombok Tengah*. Undergraduate thesis, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.

E. Peraturan

Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003, tentang Ketenagakerjaan.