

ABSTRACT

**THE EFFECT OF EMPLOYEE STATUS AND WORK ETHIC TO
EMPLOYEE LOYALTY WITH JOB SATISFACTION AS A MEDIATION
VARIABLE**

(A Reasearch on Production Division Workers at CV. Al-Zidan)

By:

**Sastria Maisa Andini
173402103**

Under the guidance of:

**Gusti Tia Ardiani
Indi Ramadhani**

This research aims to determine and analyze employee status, work ethic, job satisfaction, and employee loyalty, as well as the effect of employee status and work ethic to employee loyalty through job satisfaction on production division workers at CV. Al-Zidan. The research method used is a survey method. Data collection techniques used interviews, questionnaires, and documentation studies. The sampling technique in this research used a random sampling cluster with a sample size of 58 respondents. The data analysis technique uses regression analysis of mediating variables with the product of coefficient method. The results showed that the employee status has a fairly good classification, while work ethic, job satisfaction, and employee loyalty have a good classification. In addition based on the results of the research, employee status indirectly affects employee loyalty through job satisfaction, while job satisfaction cannot mediate the effect of work ethic on employee loyalty.

Keywords: Employee Status, Work Ethic, Job Satisfaction, Employee Loyalty

ABSTRAK

PENGARUH STATUS PEKERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP LOYALITAS PEKERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Suatu Penelitian Pada Pekerja Bagian Produksi CV. Al-Zidan)

Sastria Maisa Andini

173402103

Di bawah bimbingan:

Gusti Tia Ardiani

Indi Ramadhani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis status pekerja, etos kerja, kepuasan kerja, dan loyalitas pekerja, serta pengaruh status pekerja dan etos kerja terhadap loyalitas pekerja melalui kepuasan kerja pada pekerja bagian produksi CV. Al-Zidan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan studi dokumentasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *sample random sampling cluster* dengan ukuran sampel sebanyak 58 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi variabel mediasi dengan metode *product of coefficient*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa status pekerja memiliki klasifikasi cukup baik, sedangkan etos kerja, kepuasan kerja, dan loyalitas pekerja memiliki klasifikasi baik. Selain itu berdasarkan hasil penelitian, status pekerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap loyalitas pekerja melalui kepuasan kerja, sedangkan kepuasan kerja tidak dapat memediasi pengaruh etos kerja terhadap loyalitas pekerja.

Kata Kunci: Status Pekerja, Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Pekerja