

ABSTRACT

***THE EFFECT OF JOB SPECIFICATION AND AND JOB PLACEMENT ON
PERFORMANCE OF FINISHING & PACKING EMPLOYEES PT. HINI
DAIKI INDONESIA TASIKMALAYA***

By:

Nanda Rahmatin

183402035

Under the guidance of:

H. Epi Dani Harison

Alfin Nur Fahmi Mufreni

The aims of the reseach was to determine and analyze the effect of job specification and job placement on performance of finishing & packing employees at PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya. The researchmethod used is a survey method, data obtained directly through questionnaires to 42 respondents taken from finishing & packing employees at PTHini Daiki Indonesia Tasikmalaya. Sampling using cluster sampling and the method of analysis used in this study is path analysis. Based on the research result show that job specification and job placement, there was a positif and significant on the performance of the employees. Based on the results of the analysis, it is known that the job spesification carried out simultaneously and partially has a significant effect on employe performance. And job placement that is applied simultaneously and partially also has a significant effect on finishing & packing employees performance at PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya.

Keywords: Job Spesification, Job Placement and performance of the employees

ABSTRAK

PENGARUH PERSYARATAN KERJA DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *FINISHING & PACKING* PT. HINI DAIKI INDONESIA KOTA TASIKMALAYA

Oleh:

Nanda Rahmatin

183402035

Di bawah bimbingan:

H. Epi Dani Harison

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Persyaratan Kerja dan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan *Finishing & Packing* PT. Hini Daiki Indonesia Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 42 responden yang diambil dari Karyawan *Finishing & Packing* PT. Hini Daiki Indonesia Kota Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan *Cluster Sampling* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Persyaratan Kerja dan Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis diketahui bahwa penempatan kerja yang dilakukan secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan penempatan kerja yang diterapkan secara simultan dan parsial juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan *finishing & packing* PT. Hini Daiki Indonesia Kota Tasikmalaya.

Kata kunci : Persyaratan Kerja, Penempatan Kerja dan Kinerja Karyawan