

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Bintoro, D., & Daryanto, D. (2017). *Manajemen penilaian kinerja karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Gaol, C. J. (2019). *Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Grasindo Anggota Ikapi.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kesepuluh*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Ruliana, P. (2016). *Komunikasi Organisasi Teori dan Studi Kasus edisi kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Dee Publish
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Tohirin. (2019). *Perilaku Organisasi Modern Dilengkapi dengan Perspektif Islam*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafind Persada

## Jurnal

- Akbar, A., Al Musadieq, M., & Mukzam, M. D. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 33-38.
- Anwar, C. (2021). *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo)*. *GREENOMIKA*, 3(1), 30-35.
- Chang, D., & Wasiman, W. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPR Dana Central Mulia*. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3(2).
- Dewi, R. V. K. (2021). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indosurya Kencana Di Bekasi*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 164-171.
- Diyanti, N. W. T., Suryani, N. N., & Adhika, I. N. R. (2021). *Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bliss Barbershop Bali Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Emas*, 2(1), 47-61.
- Ginanjar, H., & Berliana, B. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta*. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430-435.
- Irsyan, A., Absah, Y., & Lubis, A. N. (2021). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengawasan, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 295-304.
- Jahri, M., & Jatmika, D. (2021). *Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Tuwuh Sari Kecamatan Angsana Kabupaten Tanah Bumbu*. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS, DAN SOSIAL (EMBISS)*, 1(4), 378-385.
- Jumrad, O. T., & Sari, I. D. M. (2019). *Fungsi Komunikasi dalam Organisasi melalui Group Chat Whatsapp Oriflame*. *Jurnal Common*, 3(1), 104-114.
- Marceline, C., Simanjuntak, D. C. Y., Lorenza, C., & Albert, A. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Kepemimpinan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Anugrah Sukses Abadi*. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 4(2), 557-564.
- Nelsi, M. (2021). *Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Bekasi*. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(2).
- PS, Andry Roy (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru pada Perguruan Sudirman Besitang*. *Jurnal Abdi Ilmu*, 11(2), 48-62.

- Rahmadani, K., Widyaningrum, M. E., & Noviandari, I. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Romi Violeta Sidoarjo*. *Benchmark*, 1(2), 49-57.
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi*. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221-227.
- Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., & Pratama, Y. (2021). *Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 49-58.
- Shabrina, N. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Puri Indah*. *Inovasi*, 4(2).
- Shalikhah, R. (2018). *Pengaruh Insentif Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Nasmoco Bahana Motor Yogyakarta*. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 7(2), 219-230.
- Supriatna, Y. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gerai Terpadu Indonesia*. *JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS, DAN SOSIAL (EMBISS)*, 1(2), 115-125.
- Syahputra, H. M., & Rusmadi, R. (2017). *Pola Komunikasi Komite Nasional Pemuda Indonesia (Knpi) dalam Membangun Kohesivitas Kelompok di Kota Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).