

PENGESAHAN
PENGARUH IMPLEMENTASI PERJANJIAN KERJA, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Pada Karyawan *Wedding Organizer* di Kota Tasikmalaya Periode 2020)

SKRIPSI

Oleh:

SARAH NURILLAHI
173402085

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Siliwangi

Telah Disetujui Tim Pembimbing Pada Tanggal Seperti Tertera Di Bawah Ini

Tasikmalaya, 1 Maret 2022

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M.
NIDN. 04 2601 7801

Indi Ramadhani, S.E., M.M.
NIDN. 02 5058706

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Koordinator Prigram Studi
Manajemen

Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA.
NIDN. 04 1311 6801

Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M.
NIDN. 0426017801

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis/ skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Siliwangi maupun di perguruan tinggi lain
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan dari pihak lain kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasi orang lain, kecuali ditulis dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya yang sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Siliwangi.

Tasikmalaya, Maret 2022

Yang membuat pernyataan,

Sarah Nurillahi
NPM. 173402085