

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Sridadi Ahmad Rizki. (2016). *Pedoman Perjanjian Kerja Bersama*: Malang. Empatdua Media.
- Sutrisno Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Jakarta: Kencana.
- Suhariadi Fendy. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendekatan Teoritis-Praktis*. Jawa Timur: Airlangga university pres.
- Sarwono Jonathan. (2011). *Path Analysis dengan SPSS (Teori, aplikasi, prosedur analisis untuk riset skripsi, tesis, dan disertasi)*: Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Koesparnomo. (2016). *Hukum Tenaga Kerja*: Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Adryanto Michael. (2016). *Tips & Tricks Managing Talents*: Jakarta: Prasetya Mulya Publishing.
- Hamid Sanusi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*: Edisi satu. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Deepublish.
- Larasati Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*: Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*: Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*: Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*: Edisi satu. Yogyakarta: ANDI.

JURNAL

- Adveni Aoliso, Lao Hans. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vo. 3 p-ISSN: 2477-2901.
- Heryati Agustina. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi PT. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*. Volume. 1, (2:56), ISSN: 2540-816X.
- Basalamah Anwar. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Staf Reception Pada Hotel X di Madiun Jawa Timur. *Jurnal Binus Business Review*. Vol, 3. No 1

- Betniar Purba. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Karya Swadaya Abadi (KARSA) Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (JMB)*, Vol. 17 E-ISSN: 26857294.
- Agathanisa Citha, Arif Partono Prasetio. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*. Vol 2. No 4. ISSN: 2614-0365.
- Rizana Dani. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Pemberdayaan Terhadap Loyalitas Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol 4. No. 2. E-ISSN: 2622-3368.
- Yusuf Christianti Devi, Hamzah Djabir, dan Yusuf Mardiana Ria. (2020). *The Effect of Compensation and Job Environment on Employee Loyalty through Job Satisfaction as an Intervening Variable*. Hasanuddin Journal of Business Strategy. Vol.2. No 4.
- Junianto Dwi, Joko Subtohadhi. (2020). Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula. *Equilibrium Volume 9, No.1, eISSN: 2684-9313*
- Novianto Dwi, Tri Yuniati (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Galang Kreasi Sempurna. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol, 4 No, 6.
- Fillopo, Yusi Yusianto, Sanny Ekawati. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Auto Prima Jaya. *Jurnal Manajerial dan kewirausahaan*. Vol 4. No. 1. ISSN: 2657-0025.
- Haedar, Saharuddin, Haerlangga.H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Masa Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan pada PT. Hadji Kalla Palopo. *Jurnal manajemen*. Vol. 02. ISSN: 2339-2520.
- Kurniawan Suyoto Indra. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Journal Ekonomi dan Manajemen*. Volume.16, ISSN: 1907 3011.
- Suryatin Linda, Masruchin, Djoharsjah Mx. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Farmagazine*. Vol, 5. No, 3. E-ISSN: 2621-8216.
- Dwijayanti Nensy Made, A.A Sagung Kartika Dewi. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Manguntama Bandung. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol, 4. No, 12. ISSN: 2302-8912.

- Nancy L. Pioh, Hendra N. Tawas. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Pada PNS di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal EMBA*. Vol. 4. No. 2. ISSN: 2303-1174
- Alyani Niken, Indi Djastuti. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional 4 Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*. Vol 6. No. 2. ISSN: 2337-3692.
- Dian Ni Putu & Desak Ketut. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manjemen*. Volume.8, (9:5762), ISSN: 2302-8912.
- Onsardi. 2018. Loyalitas Kaaryawan Pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu. *Journal of Economic, Business and Accounting*. Vol, 2. No, 1. ISSN: 2597-5234.
- Veriyani Rani, Arif Partono Prasetio. 2020. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi PT. Solker Abadi. Vol 2 No. 2. E-ISSN: 2621-5306.
- Dimas A Rahadian, Arik Prasetya, Yuniadi M. 2015. Pengaruh Perjanjian Kerja dan Pejanjian Kerja Bersama Terhadap Hak-Hak Karyawan dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol.39 No. 1.
- Safitri Rahmadana. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *eJournal Adminidtrasi Bisnis*. Volume.3 (3: 651). ISSN: 2355-5408.
- Widi Angesti Rina. 2018. Studi Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal.ustjogja.ac.id*. Volume 2 (1:22), ISSN: 2614-0888.
- Silvia, Anggo Rudi, Lona Miranda. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Progresif Manajemen Bisnis (JPMB)*, Volume 1, Issue 1 ISSN 2354-5682.
- Rohimah Siti. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Aseli Dagadu Djokdja. *Jurnal Ekobis Dewantara*. Vol, 1. No, 10.
- Ramadhani Putri Zahrah, Mudji Rahardjo. 2017. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening (Studi pada KANTOR Direksi PT. Perkebunan Nusantara IX Divivi Tanaman Tahunan). *Diponegoro Journal Of Management*. Vol, 6. No, 4. ISSN: 2337-3792.

INTERNET

Investor.id, (2020, 2 April 2021). “Bisnis Industri Pernikahan Tumbuh 30% pada 2020”, diakses pada 2 April 2021, dari <https://investor.id/lifestyle/bisnis-industri-pernikahan-tumbuh-30-pada-2020>

CNNIndonesia.com, (27 Februari 2016).”Survei: 77 Persen Karyawan Tidak Puas Dengan Tunjangan” diakses pada 27 Februari 2021, dari <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20160127134134-277%20107059/survei-77-persen-karyawan-tidak-puas-tunjangan-kerja>