

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF BENEFITS AND WORK ENVIRONMENT  
TO WORK PERFORMANCE**  
*(Survey of the Production Employees at PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya)*

**Compiled by :**

**Eri Garnida**  
**123402282**

**Guided By :**

**Ane Kurniawati**  
**Alfin Nur Fahmi**

*The objectives of this research were find out and analyse the benefits, work environment, and work performance at PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya, and the influence of the benefits and work environment to work performance at PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya. The research method used in this research are survey methods, data used in this research are primary and secondary data. The object of this research was production employees at PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya, with using census sampling method. Analysis technique used Multiple Regression Analysis. The results proved that a the Benefits and work environment to influence Work Performance at PT Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya. Hini Daiki Indonesia Company Tasikmalaya should better benefits and cultivate a more comfortable working environment in the company in order to create comfort for employees, thereby increasing employee work performance.*

*Keywords: benefit, work environment, work performance.*

**ABSTRAK**

**PENGARUH TUNJANGAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA**  
(Survei pada Karyawan Bagian Produksi di PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya)

**Oleh :**

**Eri Garnida  
123402282**

**Dibawah Bimbingan :**

**Ane Kurniawati  
Alfin Nur Fahmi**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh tunjangan dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan bagian produksi PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel Jenuh (sensus), dimana survey dilakukan kepada karyawan bagian produksi di PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil pengujian ini membuktikan bahwa tunjangan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pada karyawan bagian produksi di PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya. Sebaiknya upaya PT. Hini Daiki Indonesia Tasikmalaya mengkaji kembali tunjangan yang diberikan dan menumbuhkan lingkungan kerja yang lebih nyaman di dalam perusahaan agar meningkatkan semangat bagi karyawan sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, prestasi kerja, tunjangan