

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.5 Lokasi Dan Jadwal Penelitian	8
1.5.1 Lokasi Penelitian	8
1.5.2 Jadwal Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.1.1.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	10
2.1.1.3 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	11

2.1.1.4	Perinsip-perinsip Disiplin Kerja	11
2.1.1.5	Indikator-indikator Disiplin Kerja	12
2.1.2	Insentif	13
2.1.2.1	Pengertian Insentif	13
2.1.2.2	Jenis-jenis Insentif	14
2.1.2.3	Tujuan Pemberian Insentif	15
2.1.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Insentif	15
2.1.2.5	Indikator-indikator Insentif	16
2.1.3	Budaya Kerja	17
2.1.3.1	Pengertian Budaya Kerja	18
2.1.3.2	Tujuan Budaya Kerja	19
2.1.3.3	Manfaat Budaya Kerja	19
2.1.3.4	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja	19
2.1.3.5	Indikator-indikator Budaya Kerja	21
2.1.4	Kinerja	22
2.1.4.1	Pengertian Kinerja	22
2.1.4.2	Jenis-jenis Penilaian Kinerja	23
2.1.4.3	Manfaat Penilaian Kinerja	24
2.1.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	26
2.1.4.5	Indikator-indikator Kinerja	27
2.1.5	Penelitian Terdahulu	29
2.2	Kerangka Pemikiran	32
2.3	Hipotesis	35

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	36
3.1.1	Sejarah Singkat PT. Putra Restu Pertamina	36
3.2	Metode Penelitian	37
3.2.1	Operasional Variabel	37
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	39
3.2.2.1	Jenis Data	40

3.2.2.2 Populasi.....	41
3.2.2.3 Sampel.....	41
3.3 Model/Paradigma Peneliti	42
3.4 Teknik Analisis Data	42
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	43
3.4.2 Analisis Terhadap Kuesioner.....	44
3.4.3 Metode <i>Succesive Interval</i>	46
3.4.4 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Disiplin Kerja Pada Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertama Tasikmalaya	53
4.2 Insentif Pada Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertama Tasikmalaya	58
4.3 Budaya Kerja Pada Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertama Tasikmalaya	63
4.4 Kinerja Pada Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertama Tasikmalaya	69
4.5 Pengaruh Disiplin Kerja, Insentif, Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertama Tasikmalaya .	74

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	82
5.2 Saran	83

DAFTAR PUSTAKA	85
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	88
----------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	131
-----------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	29
3.1	Operasional Variabel.....	38
3.2	Formasi Nilai, Notasi, dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif.....	45
3.3	Formasi Nilai, Notasi, dan Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif	45
3.4	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung X_1, X_2, X_3 Terhadap Y	49
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	55
4.2	Rekapitulasi Disiplin Kerja Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertami Tasikmalaya	55
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_1 (Disiplin Kerja) Keseluruhan	57
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Insentif (X_2) ..	60
4.5	Rekapitulasi Insentif Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertami Tasikmalaya	60
4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_2 (Insentif) Keseluruhan.....	63
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Budaya Kerja (X_3).....	65

4.8	Rekapitulasi Budaya Kerja Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu Pertami Tasikmalaya	65
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X_3 (Budaya Kerja) Keseluruhan.....	68
4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kinerja (Y)....	70
4.11	Rekapitulasi Kinerja Karyawan Non Manajer PT. Putra Restu PertamiTasikmalaya	71
4.12	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Y (Kinerja) Keseluruhan.....	73
4.13	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Antara Disiplin Kerja X_1 , Insentif X_2 , Budaya Kerja X_3 Terhadap Kinerja Y	76

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
3.1	Model/Paradigma Penelitian	42
3.2	Diagram Jalur Analisis (<i>Path Analysis</i>)	48
4.1	Struktur Variabel X1, X2, X3, Terhadap Variabel Y.....	75

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1	Jadwal Kegiatan Penelitian	88
2	Kuisisioner	89
3	Rekapitulasi Data Ordinal Setiap Variabel	95
4	Rekap Kuisisioner	103
5	Data <i>Metode Succesive Interval</i>	111
6	Uji Validitas dan Reliabilitas	119
7	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	128
8	Surat Keterangan Izin Penelitian	130