

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pemerintahan Desa Tajurbuntu Kec. Pancalang Kab. Kuningan periode 2009 – 2014 dalam pembangunan desa yang mana didalamnya terdapat pembangunan secara fisik berupa infrastruktur dan pembangunan secara non-fisik yaitu sosialisasi terhadap Sumber Daya Manusia agar penggunaan infrastruktur dapat berlangsung lama. Penelitian ini dilakukan di Desa Tajurbuntu Kabupaten Kuningan.

Jenis penelitian ini adalah Kualitatif Deskriptif, teknik analisis data menggunakan model interaktif milik Miles dan Huberman. Penelitian menggunakan empat Tipologi Kinerja berdasarkan dimensi prestasi aksi dan prestasi hasil menurut Melvin J. Dubnick, yaitu P1 (Produksi), P2 (Kompetensi), P3 (Dampak), dan P4 (Produktivitas).

Hasil dari penelitian ini adalah Pemerintahan Desa Tajurbuntu memiliki kinerja yang bagus dilihat dari prestasi aksi dan prestasi hasil yang sama – sama tinggi. Data didapatkan dengan wawancara dan kuesioner yang dimana berupa pernyataan indikator dari kinerja. Kinerja aksi yang tinggi dapat dilihat dari kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh aparat desa serta dilihat dari kemampuan menerapkan ilmu, keterampilan dan pengalaman. Sedangkan prestasi hasil tinggi dilihat dari pembangunan desa yang dilakukan dirasa sangat membantu masyarakat dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat desa. Jadi, kinerja Pemerintahan Desa Tajurbuntu merupakan kinerja tipe P4 (Produktivitas).

Kata Kunci : kinerja, pemerintahan desa, pembangunan desa

ABSTRACT

The study aims to determine the performance of the Tajurbuntu Village's government, Pancalang District Kuningan regecy in the period of 2009 to 2014 in village development wherein there was physical development in the form of infrastructure and non-physical development, namely socialization of the human resources so that the use of infrastructure could last a long time. This research was conducted in Tajurbuntu Village, Kuningan Regency.

This type of research is Qualitative Descriptive. The data analysis techniques used was Milles and Huberman's interactive models. The research is in the form of analysis using four Performance Typologies based on the dimensions of action achievement and achievement results from Melvin J. Dubnick, namely P1 (Production), P2 (Competence), P3 (Impact), and P4 (Productivity).

The results of this study are the Tajurbuntu Village Government has a good performance seen from the achievements of the actions and the results of the same - the same high. Data obtained by interviews and questionnaires which in the form of statement of performance indicators. High performance of actions can be seen from community satisfaction with the services provided by village officials and seen from the ability to apply knowledge, skills and experience. While the high yields seen from the village development carried out are considered very helpful to the community and improve the welfare of the village community. So, the performance of the Tajurbuntu Village Government is a type P4 (Productivity) performance.

Keywords: Performance, village governance, village development.