

ABSTRACT

Sandi Mulyadi, (2019), Analysis Implementation of Organizing Functions in KSPPS MIM, Islamic Economics Study Program, Faculty of Islamic Studies, Siliwangi University Tasikmalaya.

Cooperation has problems related to organizing functions that have not been well organized and have been optimally carried out in the cooperation, the implementation is not in accordance with the organizing provisions, not yet fully carried out by each employee. The formulation of the problem in this study is, how is the implementation of organizing function in management of Islamic human resources in the cooperation.

Thus the need for an organizational standard operational actuating that can be redesigned adapted to environmental changes that occur so that the goal of the organization can be achieved effectively and efficiently.

This study uses a descriptive method with a qualitative approach. The data source in this study uses two data sources, namely, primary data sources obtained directly from manager of the company. And secondary data sources obtained from records and documents in the company. While the technique of data collection is done through observation, interviews and documentation. To test the credibility of the data by comparing the three sources which are then analyzed data with steps consisting of data reduction, data presentation and verification.

The results of this study indicate that the application of the organizing function on the cooperation has implemented this function, but still not optimal in it is implementation, there are still many that need to be improved. Such coordination of manager with employees still lacks a lot in terms of communicating operational cooperation problems and coordinating goods for sector. In the Implemented of the organizing function on the cooperation has not optimal to be carried out and has not been fully implemented, many still need to be improved.

Keywords: organizing, islamic human resources, and sharia cooperation.

ABSTRAK

Sandi Mulyadi, 2019, Analisis Implementasi Fungsi Pengorganisasian Dalam Pengelolaan Sumber Daya Insani di KSPPS MIM, Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Agama Islam, Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Koperasi mempunyai permasalahan terkait fungsi pengorganisasian yang belum tertata dengan baik dan belum optimal dilakukan di koperasi, pelaksanaan tidak sesuai dengan ketentuan pengorganisasian, belum sepenuhnya dilakukan oleh masing-masing karyawan. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu bagaimana implementasi fungsi pengorganisasian dalam pengelolaan sumber daya insani di Koperasi.

Dengan demikian perlu adanya standar operasional pelaksanaan organisasi yang dapat disesuaikan dengan perubahan lingkungan yang terjadi sehingga tujuan dari organisasi dapat dicapai secara efektif dan efisien.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Sumber data dalam penelitian ini menggunakan dua sumber data yaitu, sumber data primer diperoleh secara langsung dari manajer dan karyawan koperasi dan sumber data sekunder yang diperoleh dari catatan dan dokumen yang ada di koperasi. Sedangkan teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Untuk uji kreadibilitas data dengan membandingkan tiga sumber yang kemudian di analisis data dengan langkah terdiri dari reduksi data, penyajian data dan verifikasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa implementasi fungsi pengorganisasian pada pengeleloan sumber daya insani di koperasi simpan pinjam dan pembiayaan syariah sudah menerapkan fungsi tersebut, akan tetapi masih belum optimal dalam pelaksanaannya, masih banyak kekurangan dalam hal berkomunikasi masalah operasional dan koordinasi dengan bidang lain. Dalam implementasi fungsi pengorganisasian pada koperasi masih belum optimal dilakukan dan belum sepenuhnya dilaksanakan, masih banyak yang harus ditingkatkan.

Kata Kunci: pengorganisasian, sumber daya insani, dan koperasi syariah