

***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT, WORK CULTURE
AND WORK CULTURE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

***(A STUDY ON ADMINISTRATIVE EMPLOYEES OF THE DR SOEKARDJO
REGIONAL GENERAL HOSPITAL TASIKMALAYA)***

By:

FAHMI AUPA RAHMAT

173402206

Under the guidance of:

Dedi Rudiana

Alfin Nurfahmi Mufreni

The research objective to be achieved in this study is to determine and analyze the influence of the work environment, work culture and work discipline on employee performance at the administrative staff of the dr. Soekardjo Tasikmalaya general hospital. This study uses a quantitative approach with a survei method. The population in this study were administrative employees. Data analysis technique using the path of research results that the work environment, work culture and work discipline simultaneously have a significant effect on the performance of administrative employees at the dr Soekardjo Tasikmalaya general hospital.

Keywords: work environment, work culture and work discipline on employee performance.

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN
KERJA

TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Tata Usaha Rumah Sakit

Umum Daerah dr. Soekardjo Tasikmaalaya)

Oleh:

FAHMI AUPA RAHMAT

173402206

Di bawah Bimbingan:

Dedi Rudiana

Alfin Nurfahmi Mufreni

Tujuan penelitian yang ingin dicapai dalam penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan Tata usaha Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan Tata Usaha Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Tasikmalaya yang jumlahnya sebanyak 29 karyawan. Teknik analisa data menggunakan path. Hasil penelitian bahwa Lingkungan kerja, Budaya kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan Tata Usaha Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Tasikmalaya.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan.