

ABSTRACT
THE EFFECT OF TRAINING AND WORK EXPERIENCE
THROUGH MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A research of workers in the production division at CV. Sukahati Pratama
Tasikmalaya)

By:

Nissa Rachmatsari

183402147

Under the guidance of:

H. Deden Mulyana

Alfin Nur fahmi Mufreni

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of training and work experience through motivation on employee performance in the production division workforce of CV. Sukahati Pratama. The research method used was a survey method, the data obtained directly through a questionnaire to 124 respondents taken from the production division workforce CV. Sukahati Pratama. Sampling using Proportional Random Sampling and analysis method used in this study is path analysis. Based on the results of the study, it was known that the training for production workers was classified as high, work experience for production workers is classified as high, motivation for production workers is classified as high, and employee performance for production workers is classified as high. tall. Simultaneously it can be concluded that training and work experience through motivation have an effect on employee performance in the production division workforce of CV. Sukahati Pratama. Partially, training has a positive and significant effect on employee performance, work experience has a positive and significant effect on employee performance, and work motivation has a positive and significant effect on employee performance. From the results of this study, the researcher suggests adequate facilities and infrastructure, a conducive atmosphere in order to create a comfortable atmosphere, on work experience it was recommended to improve and maintain to provide opportunities for someone who will work and has never had previous work experience, on motivation it was recommended create interesting things that can motivate the workforce to participate in each activity.

Keywords: Training, Work experience, Motivation, Employee performance

ABSTRAK
PENGARUH PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA
MELALUI MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Suatu Penelitian Terhadap Tenaga Kerja Bagian Produksi CV. Sukahati
Pratama Tasikmalaya)

Oleh:

Nissa Rachmatsari

183402147

Di bawah bimbingan:

H. Deden Mulyana

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan pengalaman kerja melalui motivasi terhadap kinerja karyawan pada tenaga kerja bagian produksi CV. Sukahati Pratama. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 124 responden yang diambil dari tenaga kerja bagian produksi CV. Sukahati Pratama. Penarikan sampel menggunakan *Proportional Random Sampling* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analisis. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Pelatihan pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi, Pengalaman kerja pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi, Motivasi pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta Kinerja Karyawan pada tenaga kerja bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengalaman kerja melalui motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada tenaga kerja bagian produksi CV. Sukahati Pratama. Secara parsial pelatihan positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian ini peneliti menyarankan sarana dan prasarana yang memadai, suasana yang kondusif agar dapat terciptanya suasana yang nyaman, pada pengalaman kerja disarankan agar dapat meningkatkan dan mempertahankan untuk memberikan kesempatan bagi seseorang yang akan bekerja dan belum pernah memiliki pengalaman kerja sebelumnya, pada motivasi disarankan membuat hal yang dapat menarik yang dapat memotivasi tenaga kerja tersebut untuk mengikuti setiap kegiatan.

Kata kunci: Pelatihan, Pengalaman kerja, Motivasi, Kinerja karyawan