

## DAFTAR PUSTAKA

### Daftar Buku

- Meithana Indrasari, S. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Griya Kebonagung Indomedia Pustaka.
- Handoko, T.Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, M. S (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ridlo, I.A. (2012). *Turnover Karyawan “Kajian Literatur”*. Surabaya: Public Health Movement
- Rivai, Veithzal dan Deddy, Mulyadi 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Penerbit PT Raja Grafindo Persada. Edisi Ketiga. Jakarta
- Kartono. (2017) *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Sebuah Pendekatan Dalam melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA
- Kaswan 2015 *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Graha Ilmu Yogyakarta.
- Tjahjono, H.K (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia & Perilaku Organisasi*, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Priansa, D. J. (2018) *Perencanaan dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ernie Tisnawati Sule, & Donni. J. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* . PT Refika Aditama ISBN 978-602-632281-4.
- Somantri, A., & Muhidin, S. A. (2014). *Metode Penelitian (statistika)*. Bandung : Pustaka Setia .
- Suharsaputra, U. (2018). *Supervisi Pendidikan Pendekatan Sistem Berbasis Kinerja* Yogyakarta: Refika Aditama .
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung Alfabeta
- Sugiyono, 2019. *Mmetode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung Bandung Alfabeta
- Wijaya, Candra. 2017. *Perilaku Organisasi*. Medan: LPPI (Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia).
- Zainal, Veithzal Rivai, Muliaman Darmansyah Hadad dan H. Mansyur Ramly. (2014). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi keempat. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada

## Daftar Jurnal

- Ardiyanti, I. (2019). *Pengaruh Kelelahan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention* . Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen , Vol 3, (1), e-ISSN: 2579-9401, p-ISSN: 2579-9312.
- Aris, M., Hadi, S., Khoirul, M.,(2018).*Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Karyawan (PT.SEGER AGRO NUSANTARA CABANG DOMPU)*. Jurnal Ilmiah Riset Management, Vol 7, No (2)
- Aryaningtyas, A. T., & Suharti , L. (Vol. 15, No. 1, Maret 2013). *Keterlibatan Kerja Sebagai Pemeditasi Pengaruh Kepribadian Proaktif dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja* . Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 23-32 ISSN : 1411-1438.
- C.Dusauw, A., Lengkong, V. P., & Sendow, G. (2016). *Pengaruh Pelatihan,Keterlibatan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Sulut Go Manado*. Jurnal Emba Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen, Vol.4 No.5 September 551-510 ISSN: 2303-1174.
- Candy, S. (2020). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kelelahan Kerja Terhadap Turnover intentions CVDJAYADIPA* . Jurnal Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis ,Vol 2 No 2 1-12.
- Hidayat, A. S. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention* . Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa, Vol.11 No. 1 Maret 51-66 ISSN : 2442-9732 (online) ISSN : 0216-3780 (print).
- Kembau, J. B., Sendow, G., & Tawas, H. (2018). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Malayang Kota Manado* . Jurnal EMBA, Vol. 6 No.4 September Hal 3428-3437 ISSN: 2303-1174.
- Kharismawati, D. A., & Dewi, I. A.(2016 ). *Pengaruh Komitmen Organisasional, Dukungan Sosial, dan Iklim Etika Terhadap Turnover Intention* . E-Jurnal Manajemen Unud , Vol.5, No. 2 , 1368-1398 ISSN: 2302-8912.
- Laksmi Sito Dwi Irvianti, & Verina, R. E. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*. Binus Business Review, Vol. 6 No.1 Mei 117-126.
- Lisan, W., Sepang, J., & Sendow, G. (2016). *Analisis Pengaruh Turnover Karyawan, Motivasi, dan Penggayaan Pekerjaan, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Enseval Megatrading Tbk Manado*. Jural Berkala Ilmiah Efisiensi , Volume 16 No.03.

- Liwun, S. B., & Prabowo, H. (2015). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Spiritualitas Kerja Terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Psikologi, Vol.8 P-ISSN 2086-3047 E-ISSN 2089-8061.
- Logahan, J.M & Aesaria, S.M (2014) *Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada BTN-Ciputat*. Binus Business Review Vol. 5 No. 2 551-563
- Prawita, G. B., Suryani, N. N., & Andriani, N. A. (2019). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention*. Fakultas Ekonomi, Universitas Mahasaraswati Denpasar, Volume 17 Nomor 2.
- Putro, T. A., Prameswari, A. N., & Qomariyah, O. (2020). *Stres Kerja, Keterlibatan Kerja dan Intansi Turnover pada Generasi Milenial*. Psikostudia: Jurnal Psikologi, Vol, 9 No 2, Juli 154-163 ISSN: 2302-2582 E-ISSN: 2657-0963.
- Rekha, K.R.S. dan Kamalanabhan, T.J.(2012). *A Study on The Employee Turnover Intention in Ites/Bpo Sector*. AMET International Journal of Management. ISSN: 2231-6779/July-Dec 2012.pp.18-22.
- Rismayanti, R. D., Musadieq, M. A., & Aini, E. K. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg Kebon Agung Malang*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 61.
- Seplifriskila, V., & Sagala, E. J. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. BUM Divisi PMKS*. Jurnal Business Management Journal, Vol 16 (2) : 65-80 p-ISSN : 1907-0896 e-ISSN : 2598-6775.
- Septiadi, S. A., Sintaasih, D. K., & Wibawa, I. A. (2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Dengan Pemeditasi Komitmen Organisasional*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, 6.8 ISSN : 2337-3067.
- Supriadi, O. (2021). *Peranan Kepala PAUD Dalam Penyelenggaraan Pendidikan Sebelum dan Saat Terjadi Pandemi Covid-19*. Jurnal Obsensi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini, Volume 5 Issue 1 841-856 ISSN : 2549-8959 (Online) 2356-1327 (Print).
- Sholikha, S., Izzati, U.A., (2021) *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Guru*. Jurnal Penelitian Psikologi: Volume 8 No 3
- Susanti, Widyani, A. D., & Utami, N. M. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja*

*Karyawan CV.Sanitary Bali Pinagsia*. Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis , vol 2 E-ISSN 2774-3020.

- Susetyo, P. P. (2018). *Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Komitmen Organisasi Pada Beberapa Kantor Dinas Di Kota Bengkulu* . Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bengkulu , Vol 13 ISSN: 1978-3884 E-ISSN:2685-6654.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan PT BUM Divisi PMKS* . Jurnal Business Management Journal , Vol 16 p-ISSN: 1907-0896 e-ISSN:V 2598-6775.
- Y.Yakup. (1 (3), 2017). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai*. Jurnal Homepage, 273-290 ISSN : 2503-3077.
- Yuda, I. B., & Ardana , I. (2017 ). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday INN Express*. E-Jurnal Manajemen Unud , Vol. 6, No. 10 5319-5347 ISSN : 2302-8912