

**COMPETENCE OF HUMAN RESOURCE IN THE FINANCE DIVISION,  
IMPLEMENTATION OF GOVERNMENT INTERNAL CONTROL OF  
QUALITY FINANCIAL REPORTS  
(Survey in SKPD Kota Tasikmalaya)**

By:  
**INTAN HENDRAWATI**  
**183403118**

Guided by:  
**H. Tedi Rustendi S.E.,M.Si.,Ak.,CA**  
**Dr. Jajang Badruzaman S.E.,M.Si.,Ak.,CA**

**ABSTRACK**

*This study aims to find out: (1) Competence of Human Resources in the Finance Department, Implementation of Government Internal Control Systems and Quality of Financial Reports in the Regional Work Units (SKPD) of Tasikmalaya City. (2) The relationship between Competence of Human Resources Finance Departement and The Implementation of the Government Internal Control (3) The Partial Influence of Competence of Human Resources in Finance Division and Implementation of Government Internal Control System on the Quality of Financial Reports in the Tasikmalaya City Financial Apparatus Work Unit (SKPD). (3)The Simultaneous Effect of Competence of Human Resources in the Finance Division, Implementation of the Government's Internal Control System on the Quality of Financial Reports in the Regional Work Units (SKPD) of the City of Tasikmalaya. The research method used is a descriptive method with a survey approach. The data analysis technique used is Path Analysis with interval measurement scale. Testing the hypothesis partially and simultaneously with a significant level ( $\alpha = 0.05$ ). The results showed that: (1) Competence of Human Resources in the Finance Division, Implementation of Government Internal Control Systems and Quality of Financial Reports at SKPD Tasikmalaya City had been implemented very well. (2) Competence of Human Resources Finance Departement has a relationship with Implementation Of The Government Internal Control (3) The Competence of Human Resources in the Finance Division and the Implementation of the Government's Internal Control System have a positive and significant effect on the Quality of Financial Reports Partially. (3) The Competence of Human Resources in the Finance Division and the Implementation of the Government's Internal Control System have a positive and significant effect on the Quality of Financial Reports simultaneously.*

**Keywords:** *Competence of Human Resources in the Finance Division, Implementation of Government Internal Control and Quality of Financial Reports.*

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA BAGIAN  
KEUANGAN DAN PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN  
PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN  
(Survey pada SKPD Kota Tasikmalaya)**

Oleh :

**INTAN HENDRAWATI  
1834031188**

bimbingan :

**H. Tedi Rustendi S.E.,M.Si.,Ak.,CA  
Dr. Jajang Badruzaman S.E.,M.Si.,Ak.,CA**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kualitas Laporan Keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tasikmalaya. (2) Hubungan antara Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan dengan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (3) Pengaruh Secara Parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Keuangan (SKPD) Kota Tasikmalaya. (4) Pengaruh Secara Simultan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan survey. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Path Analysis* dengan skala pengukuran interval. Pengujian hipotesis secara parsial dan secara simultan dengan tingkat signifikan ( $\alpha= 0,05$ ). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kualitas Laporan Keuangan pada SKPD Kota Tasikmalaya telah dilaksanakan dengan sangat baik. (2) Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan memiliki hubungan dengan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (3) Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Secara Parsial. (4) Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan secara simultan.

**Kata Kunci** : Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan, Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kualitas Laporan Keuangan.