

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMMUNICATION, AND WORK CULTURE TOWARDS EMPLOYEE COMMITMENTS

AND IT'S IMPACT ON PERFORMANCE

*(Census of Echelon III Civil Servants in the Tasikmalaya Regency Government
Office)*

By:

BAYU RIJAL FADLILAH ZEIN
NIM: 178334005

Guidance I : Jajang Badruzaman
Guidance II : Apip Supriadi

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the Leadership Style, Communication, Work Culture and Commitment of Employees on employee performance both partially and simultaneously on the Tasikmalaya Regency Government Office Environment. The object of study was the Environmental Officer of the Tasikmalaya Regency Government Office.

The research method used is path analysis. Data collection was obtained through observation, questionnaires and literature study. The population in this study was 78 Echelon III employees.

Leadership Style, Communication, Work Culture, Commitment of Employees and Performance of Employees in the Tasikmalaya Regency Government Offices are quite good. Leadership Style, Communication and Work Culture influence the Commitment of Employees both simultaneously and partially on the Environmental Employees of the Tasikmalaya Regency Government Office. The Leadership Style, Communication, Work Culture and Commitment of Employees have an effect on performance both partially and simultaneously on the Environmental Staff of the Tasikmalaya Regency Government Office.

Keywords: Leadership Style, Communication, Work Culture, Commitment of Employees and Performance

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KOMITMEN PEGAWAI DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA

(Sensus pada Pegawai Negeri Sipil Eselon III di Lingkungan Dinas Pemerintah Kab. Tasikmalaya)

Oleh :

**BAYU RIJAL FADLILAH ZEIN
NIM : 178334005**

**Pembimbing I : Jajang Badruzaman
Pembimbing II : Apip Supriadi**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Kerja dan Komitman Pegawai terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Lingkungan Dinas Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya. Objek yang diteliti adalah Pegawai Lingkungan Dinas Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis jalur. Pengumpulan data diperoleh melalui observasi, kuesioner dan studi pustaka. Populasi dalam penelitian ini adalah 78 orang Pegawai Eselon III.

Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Kerja, Komitman Pegawai dan kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya termasuk kategori cukup baik. Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Budaya Kerja berpengaruh terhadap Komitman Pegawai baik secara simultan maupun parsial pada Pegawai Lingkungan Dinas Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya. Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Kerja dan Komitman Pegawai berpengaruh terhadap Kinerja baik secara parsial maupun simultan pada Pegawai Lingkungan Dinas Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Budaya Kerja, Komitman Pegawai dan kinerja