

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	18
1.3. Tujuan Penelitian	19
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian	19
1.5. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	20
1.5.1. Lokasi Penelitian.....	20
1.5.2. Waktu Penelitian.....	20

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS

2.1. Tinjauan Pustaka.....	21
2.1.1. Audit Internal.....	21
2.1.1.1. Pengertian Audit Internal.....	21
2.1.1.2. Tujuan Audit Internal	23
2.1.1.3. Aktivitas dan Tahapan Audit Internal	23
2.1.1.4. Standar Professional Audit Internal.....	26
2.1.2. Kepuasan Kerja.....	32
2.1.2.1. Pengertian Kepuasan Kerja	32
2.1.2.2. Indikator Kepuasan Kerja	33
2.1.2.3. Teori-Teori Kepuasan Kerja	35
2.1.2.4. Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	37

2.1.3. Budaya Etis Organisasi	38
2.1.3.1. Pengertian Budaya Etis Organisasi	38
2.1.3.2. Peran Budaya Organisasi	40
2.1.3.3. Indikator Budaya Etis Organisasi	42
2.1.4. Pencegahan Kecurangan Akuntansi.....	43
2.1.4.1. Pengertian Pencegahan Kecurangan Akuntansi	43
2.1.4.2. Faktor-faktor Penyebab <i>Fraud</i>	44
2.1.4.3. Metode Pencegahan Kecurangan	47
2.2. Kerangka Pemikiran.....	52
2.3. Hipotesis.....	57

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian	59
3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan	59
3.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	59
3.1.3. Struktur Organisasi	62
3.2. Metode Penelitian	63
3.2.1. Operasionalisasi Variabel	63
3.2.1.1. Variabel Bebas (Independen).....	63
3.2.1.2. Variabel Terikat (Dependen)	63
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data	64
3.2.2.1. Jenis Data	64
3.2.2.2. Populasi Sasaran.....	65
3.2.2.3. Penentuan Sampel	65
3.2.2.4. Prosedur Pengumpulan Data	66
3.2.2.4.1 Sumber Data	66
3.2.2.4.2 Teknik Pengumpulan Data	66
3.3. Model/ Paradigma Penelitian	67
3.4. Teknik Analisis Data.....	68
3.5. Transformasi Data Ordinal Menjadi Data Interval.....	72
3.6. Uji Asumsi Klasik.....	73
3.6.1. Uji Normalitas	73

3.6.2. Uji Autokorelasi	73
3.6.3. Uji Multikolonieritas	74
3.6.4. Uji Heteroskedastisitas.....	74
3.7. Rancangan Kuisisioner	74
3.8. Uji Validitas dan Realibilitas	75
3.8.1. Uji Validitas	76
3.8.2. Uji Realibilitas	77
3.9. Analisis Regresi Linier Berganda	78
3.10. Analisis Koefisien Determinasi	78
3.11. Rancangan Pengujian Hipotesis	79
3.11.1 Penetapan H_0 dan H_a	79
3.12. Penentuan Taraf Signifikan	81
3.12.1 Uji Signifikansi Parameter Individual.....	81
3.12.2 Uji Signifikansi Simultan	82
3.13. Penarikan Kesimpulan	83

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	84
4.1.1. Analisis Tanggapan Responden Variabel Audit Internal	84
4.1.2. Analisis Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja	92
4.1.3. Analisis Tanggapan Responden Variabel Budaya Etis Organisasi	106
4.1.4. Analisis Tanggapan Responden Variabel Pencegahan Kecurangan Akuntansi	117
4.1.5. Audit Internal, Kepuasan Kerja, dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi di BPKPD Kabupaten Tasikmalaya	126
4.1.5.1. Uji Asumsi Klasik	127
4.1.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda	130
4.1.5.3. Koefisien Determinasi	132
4.1.5.4. Pengujian Hipotesis	133
4.2. Pembahasan	135

4.2.1. Audit Internal, Kepuasan Kerja, dan Budaya Etis Organisasi Dan Pencegahan Kecurangan Akuntansi di BPKPD Kabupaten Tasikmalaya	135
4.2.1.1. Audit Internal	135
4.2.1.2. Kepuasan Kerja	138
4.2.1.3. Budaya Etis Organisasi	141
4.2.1.4. Pencegahan Kecurangan Akuntansi	145
4.2.2. Pengaruh Audit Internal, Kepuasan Kerja, dan Budaya Etis Organisasi secara Parsial dan Simultan Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi di BPKPD Kabupaten Tasikmalaya	148
4.2.2.1. Pengaruh Audit Internal secara Parsial	148
4.2.2.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Secara Parsial	149
4.2.2.3. Pengaruh Budaya Etis Organisasi secara Parsial	150
4.2.2.4. Pengaruh Audit Internal, Kepuasan Kerja dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi	151
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Simpulan	152
5.2. Saran	154
DAFTAR PUSTAKA	156

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Nama Tabel	Halaman
1.1.	Temuan Pada Pemeriksaan Keuangan Semester 1 Thn 2009	3
1.2.	Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu dengan Rencana Penelitian Penulis	12
3.1.	Operasionalisasi Variabel	63
3.2.	Kriteria Penilaian Audit Internal	70
3.3.	Kriteria Penilaian Kepuasan Kerja	70
3.4.	Kriteria Penilaian Budaya Etis Organisasi	71
3.5.	Kriteria Penilaian Pencegahan Kecurangan Akuntansi	72
4.1.	Klasifikasi Penilaian Setiap Indikator Variabel X_1, X_2, X_3, Y	85
4.2.	Tanggapan Pernyataan Mengenai Audit Internal Mempunyai Akses Langsung Untuk Mengadakan Pemeriksaan Atas Segala Macam Aktiva/catatan dalam Perusahaan	86
4.3	Tanggapan Pernyataan Mengenai Status Organisasi Audit Internal Saat Ini Menunjang Terciptanya Independensi dalam Pemeriksaan	86
4.4	Tanggapan Pernyataan Mengenai Audit Internal Memiliki Kecakapan, Pendidikan dan Keahlian yang Memadai	87
4.5	Tanggapan Pernyataan Mengenai Perusahaan Memiliki Perhatian Terhadap Pengembangan Keahlian dan Keterampilan Audit Internal ..	88
4.6	Tanggapan Pernyataan Mengenai Audit Internal Melakukan Kegiatan Pengumpulan Bukti - bukti untuk Mendukung Pemeriksaan	88
4.7	Tanggapan Pernyataan Mengenai Program Pemeriksaan Bersifat Fleksibel Yaitu Dapat Disesuaikan dengan Keadaan Objek yang Diperiksa dan Hasil Penelitian Atas Prosedur Manajemen	89
4.8	Tanggapan Pernyataan Mengenai Audit internal Membuat Perencanaan dan Program Pemeriksaan	90
4.9	Tanggapan Pernyataan Mengenai Laporan Hasil Pemeriksaan Disajikan Secara Jelas, Ringkas dan Tepat Waktu	90

4.10	Klasifikasi Penilaian Setiap Indikator Variabel X_1 Keseluruhan.....	91
4.11	Tanggapan Pernyataan Mengenai Pembagian Kelompok Kerja yang Sesuai dengan Keterampilan yang Saya Miliki.....	93
4.12	Tanggapan Pernyataan Mengenai Kenyamanan Kondisi Untuk Bekerja Di Tempat Saya Bekerja Memadai	94
4.13	Tanggapan Pernyataan Mengenai Gaji yang Saya Terima Seimbang dengan Tugas yang Saya Kerjakan Setiap Bulan	94
4.14	Tanggapan Pernyataan Mengenai Kebijakan Status Karyawan Tetap Dari Perusahaan Jelas	95
4.15	Tanggapan Pernyataan Mengenai Peraturan yang Jelas Dari Perusahaan Tentang Promosi Jabatan	95
4.16	Tanggapan Pernyataan Mengenai Adanya Sosialisasi Mengenai Kebijakan Promosi di Tempat Kerja Secara Bertahap	96
4.17	Tanggapan Pernyataan Mengenai Kebijakan Perusahaan yang Jelas dalam Memberhentikan Karyawan yang Melanggar Peraturan Perusahaan	97
4.18	Tanggapan Pernyataan Mengenai Atasan Memberikan Arahan yang Jelas dalam Pencapaian Target yang Ditetapkan	97
4.19	Tanggapan Pernyataan Mengenai Kedekatan Rekan-rekan Kerja Saya Cukup Dekat Antara yang Satu dengan Yang Lainnya	98
4.20	Tanggapan Pernyataan Mengenai Atasan Menampung Aspirasi Dari Karyawan	98
4.21	Tanggapan Pernyataan Mengenai Tunjangan Kesehatan yang Diberikan Oleh Perusahaan Sesuai Aturan Yang Ditetapkan	99
4.22	Tanggapan Pernyataan Mengenai Program Rekreasi yang Diadakan Oleh Perusahaan Cukup Bermanfaat Bagi Karyawan	100
4.23	Tanggapan Pernyataan Mengenai Karyawan Diberi Penjelasan yang Jelas Tentang Adanya Pemutusan Hubungan Kerja	100
4.24	Tanggapan Pernyataan Mengenai Pelaksanaan Sosialisasi Kebijakan Promosi yang Diberlakukan Oleh Perusahaan Sesuai dengan Peraturannya	101

4.25	Tanggapan Pernyataan Mengenai Jumlah Honor yang Saya Terima dalam Setiap Bulan Cukup Untuk Menambah Pemenuhan Kebutuhan Sehari-hari	102
4.26	Tanggapan Pernyataan Mengenai Ungkapan Rasa Terima Kasih/penghargaan yang Saya Terima Dari Atasan Ketika Saya Bekerja dengan Baik	102
4.27	Tanggapan Pernyataan Mengenai Kebijakan Perusahaan dalam Menentukan Nominal Upah Sesuai dengan Tugas-tugas Kerja Saya Sebagai Karyawan	103
4.28	Tanggapan Pernyataan Mengenai Aturan Pembagian Honor Dari Perusahaan Dianggap Jelas dan Sesuai Oleh Karyawan	104
4.29	Klasifikasi Penilaian Setiap Indikator Variabel X_2 Keseluruhan	105
4.30	Tanggapan Pernyataan Mengenai Saya Selalu Menciptakan Ide-ide yang Inovatif dalam Pekerjaan	107
4.31	Tanggapan Pernyataan Mengenai Saya Siap Mengambil Resiko dalam Melakukan Pekerjaan yang Menjadi Tanggung Jawab Saya	108
4.32	Tanggapan Pernyataan Mengenai Saya Selalu Dituntut Untuk Menyelesaikan Pekerjaan dengan Tepat dan Cermat	108
4.33	Tanggapan Pernyataan Mengenai Pimpinan Memberikan Arah dan Komunikasi yang Jelas dan Rinci Mengenai Pekerjaan yang Harus Saya Lakukan	109
4.34	Tanggapan Pernyataan Mengenai Saya Senantiasa Bekerja dengan Menekankan Pada Hasil yang Optimal	109
4.35	Tanggapan Pernyataan Mengenai Perusahaan Memberikan Fasilitas dalam Menunjang Penyelesaian Pekerjaan Secara Optimal	110
4.36	Tanggapan Pernyataan Mengenai Pihak Manajemen Selalu Memberikan Perhatian Pada Karyawan	110
4.37	Tanggapan Pernyataan Mengenai Dalam Menyelesaikan Pekerjaan, Saya Selalu Melakukan Sesuai dengan Prosedur yang Ditetapkan Oleh Perusahaan	111
4.38	Tanggapan Pernyataan Mengenai Saya Lebih Senang Menyelesaikan Pekerjaan dengan Kerjasama Tim	112

4.39	Tanggapan Pernyataan Mengenai Jika Timbul Permasalahan Di Tempat Kerja, Selalu Diselesaikan Secara Bersama-sama	112
4.40	Tanggapan Pernyataan Mengenai Saya Dituntut Untuk Bekerja Giat dalam Melaksanakan Tugas-tugas yang Sudah Menjadi Tanggung Jawab Saya	113
4.41	Tanggapan Pernyataan Mengenai Perusahaan Ini Memiliki Peraturan yang Membimbing Perilaku dan Memberitahu Apa yang Boleh dan Tidak Boleh Dilakukan Oleh Karyawan Berdasarkan Nilai-nilai yang Berlaku Di Perusahaan	114
4.42	Tanggapan Pernyataan Mengenai Saya Mampu Mengedepankan Visi dan Misi Perusahaan Dari Pada Kepentingan Pribadi	114
4.43	Tanggapan Pernyataan Mengenai Perusahaan Ini Melakukan Acara <i>Family Gathering</i> Secara Rutin	115
4.44	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X_2 Keseluruhan	116
4.45	Tanggapan Pernyataan Mengenai Perusahaan Menetapkan Aturan Anti <i>Fraud</i> (Kecurangan)	119
4.46	Tanggapan Pernyataan Mengenai Sebagai Karyawan, Saya Berkomitmen Untuk Melaksanakan Aturan Anti <i>Fraud</i> (kecurangan) yang Ditetapkan Perusahaan	119
4.47	Tanggapan Pernyataan Mengenai Ada Sistem Pengendalian Internal yang Memadai Untuk Pencegahan <i>Fraud</i>	120
4.48	Tanggapan Pernyataan Mengenai Ada Media Untuk Menampung Informasi yang Berkaitan dengan <i>Fraud</i> (kecurangan)	120
4.49	Tanggapan Pernyataan Mengenai Ada Evaluasi Berkala Pada Setiap Aktivitas Operasi Di Masing-masing Unit	121
4.50	Tanggapan Pernyataan Mengenai Ada Tim Khusus yang Dibentuk Untuk Pencegahan <i>Fraud</i> (kecurangan)	122
4.51	Tanggapan Pernyataan Mengenai Ada Manajemen Pengawasan Untuk Setiap Aktivitas Operasional Perusahaan	122
4.52	Tanggapan Pernyataan Mengenai Adanya Pemisahan Fungsi yang Jelas Sesuai dengan Tanggung Jawab Masing-masing Unit	123
4.53	Tanggapan Pernyataan Mengenai Pembagian dan Penjadwalan Dilakukan dengan Baik, Termasuk Adanya Lembur	124

4.54	Tanggapan Pernyataan Mengenai Ada Aturan Cuti yang Harus Diambil Oleh Karyawan	124
4.55	Klasifikasi Penilaian Setiap Indikator Variabel X_2 Keseluruhan	125
4.56	Hasil Pengolahan Data Uji Normalitas	127
4.57	Hasil Pengolahan Data Uji Multikolinieritas	128
4.58	Hasil Pengolahan Data Uji Heteroskedastisitas	129
4.59	Hasil Pengolahan Data Uji Autokorelasi	130
4.60	Hasil Pengolahan Data Uji Regresi Linear Berganda	131
4.61	Hasil Pengolahan Data Koefisien Determinasi	132
4.62	Hasil Pengolahan Data Uji Signiofikansi (Uji F)	133
4.63	Hasil Pengolahan Data Uji Signifikansi (Uji T)	134
4.64	Rekapitulasi Audit Internal di BPKPD Kabupaten Tasikmalaya	136
4.65	Rekapitulasi Kepuasan Kerja di BPKPD Kabupaten Tasikmalaya	138
4.66	Rekapitulasi Budaya Etis Organisasi di BPKPD Kabupaten Tasikmalaya	142
4.67	Rekapitulasi Pencegahan Kecurangan Akuntansi di BPKPD Kabupaten Tasikmalaya	145

DAFTAR GAMBAR

No. Gambar	Nama Gambar	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	57
3.1	Struktur Organisasi	63
3.2	Paradigma Penelitian	67

DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Nama Lampiran	Halaman
1.	Waktu Penelitian	160
2.	Surat Izin Penelitian dari Kesbangpol.....	161
3.	Surat Permohonan Izin Penelitian dari Kampus	162
4.	Surat Keterangan Selesai Penelitian	163
5.	Kuesioner Penelitian	164
6.	Rekapitulasi Data Ordinal	172
7.	Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Audit Internal	177
8.	Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Kepuasan Kerja	179
9.	Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Budaya Etis Organisasi	184
10.	Uji Validitas dan Realibilitas Variabel Pencegahan Kecurangan Akuntansi	188
11.	Distribusi Frekuensi Audit Internal, Kepuasan Kerja, Budaya Etis Organisasi, dan Pencegahan Kecurangan Akuntansi	191
12.	Data MSI Audit Internal, Kepuasan Kerja, Budaya Etis Organisasi, dan Pencegahan Kecurangan Akuntansi.....	201
13.	Uji Normalitas	207
14.	Uji Multikolinieritas	208
15.	Uji Autokorelasi	209
16.	Uji Heterokedastisitas.....	210
17.	Koefisien Determinasi	211
18.	Uji Simultan	212
19.	Uji Parsial	213

20.	Uji Regresi Linier Berganda	214
21.	Lembar Pengesahan Seminar Usulan Penelitian	215
22.	Daftar Revisian Seminar Usulan Penelitian	216
23.	Lembar Pengesahan Seminar Skripsi	217
24.	Daftar Revisian Seminar Skripsi	218
25.	Daftar Riwayat Hidup	219