

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INTERNAL AUDIT, JOB SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL ETHICAL CULTURE ON THE PREVENTION OF ACCOUNTING FRAUD

(Study Approach at BPKPD Kabupaten Tasikmalaya)

By :

**RESTI TRILESTARI
163403154**

Advised by :

**H. Dedi Kusmayadi
Rani Rahman**

The purpose of this study is to determine (1) Internal Audit, Job Satisfaction, Ethical Culture of Organizations and Prevention of Accounting Fraud; (2) The Influence of Internal Audit, Job Satisfaction and Organizational Ethical Culture on the Prevention of Accounting Fraud both partially and simultaneously. The method used in this study is descriptive method with a case study approach. The technique of collection data is done through primary data that is data obtained directly from research subjects in this case the Financial Management Agency and the Regional Revenue of Tasikmalaya Regency and secondary data that is data obtained from research literature. The data analysis technique used is Multiple Linear Regression Analysis. The results showed that: (1) Internal Audit, Job Satisfaction, Ethical Culture of the Organization and Prevention of Accounting Fraud showed very good conditions; (2) Internal Audit, Job Satisfaction and Ethical Culture of the Organization partially and simultaneously have a positive and significant effect on the Prevention of Accounting Fraud at the Regional Financial Management Agency and Tasikmalaya Regency.

Keywords: Internal Audit, Job Satisfaction, Organizational Ethical Culture and Prevention of Accounting Fraud.

ABSTRAK

PENGARUH AUDIT INTERNAL, KEPUASAN KERJA, DAN BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP PENCEGAHAN KECURANGAN AKUNTANSI

(Studi Kasus Pada BPKPD Kabupaten Tasikmalaya)

Oleh:

**RESTI TRILESTARI
163403154**

Dibimbing Oleh:

**H. Dedi Kusmayadi
Rani Rahman**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Audit Internal, Kepuasan Kerja, Budaya Etis Organisasi dan Pencegahan Kecurangan Akuntansi; (2) Pengaruh Audit Internal, Kepuasan Kerja dan Budaya Etis Organisasi Terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian dalam hal ini Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya dan data sekunder yaitu data yang diperoleh dari penelitian kepustakaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Audit Internal, Kepuasan Kerja, Budaya Etis Organisasi dan Pencegahan Kecurangan Akuntansi menunjukkan kondisi yang sangat baik; (2) Audit Internal, Kepuasan Kerja dan Budaya Etis Organisasi secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi pada Badan Pengelola Keuangan dan Pendapatan Daerah Kabupaten Tasikmalaya.

Kata kunci: Audit Internal, Kepuasan Kerja, Budaya Etis Organisasi dan Pencegahan Kecurangan Akuntansi.