

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Suatu Penelitian Pada Pegawai Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Ciamis)

Oleh:

TANTI MELIAWATI
NPM. 163402048

Dibawah Bimbingan:
Dian Kurniawan
Indi Ramadhani

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi dan kinerja pegawai dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, ukuran populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 50 orang dengan menggunakan sensus sampling mengambil 50 orang yang dijadikan sampel, alat analisis yang digunakan adalah regresi model mediasi.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa disiplin kerja yang dirasakan oleh pegawai di Kantor BKPSDM Ciamis memiliki kriteria penilaian sangat baik. Budaya organisasi yang dirasakan oleh pegawai di Kantor BKPSDM Ciamis memiliki kriteria penilaian baik. Komitmen organisasi yang dirasakan oleh pegawai di Kantor BKPSDM Ciamis memiliki kriteria penilaian baik. Kinerja pegawai yang dirasakan oleh pegawai di Kantor BKPSDM Ciamis memiliki dengan kriteria penilaian sangat baik. Tidak ada pengaruh mediasi komitmen organisasi dalam memediasi hubungan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan tidak ada pengaruh mediasi komitmen organisasi dalam memediasi hubungan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: disiplin kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja pegawai