

ABSTRAK

Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2004-2018

Oleh:

Desvira Tri Fadila

163401036

Pembimbing:

Nanang Rusliana

Encang Kadarisman

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh investasi, Produk domestik bruto, Petumbuhan unit usaha, Pertumbuhan upah minimum dan Inflasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia tahun 2004-2018. Analisis data pada penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Uji hipotesis menggunakan pengujian secara parsial (uji t) dan secara bersama-sama (uji F). Data-data yang digunakan dalam penelitian ini adalah investasi, produk domestik bruto, pertumbuhan unit usaha, pertumbuhan upah minimum, inflasi dan penyerapan tenaga kerja tahun 2004-2018. Hasil dengan menggunakan secara parsial (Uji t) dengan taraf sebesar 5% untuk investasi mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. kemudian produk domestik bruto mempunyai dan pertumbuhan upah minimum mempunyai hubungan yang positif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Sedangkan pertumbuhan unit usaha dan inflasi mempunyai hubungan negatif dan tidak signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di Indonesia. Secara bersama-sama (Uji F) investasi, Produk domestik bruto, pertumbuhan unit usaha, pertumbuhan upah minimum dan inflasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja di indonesia tahun 2004-2018.

Kata kunci: Investasi, Produk Domestik Bruto, Pertumbuhan unit usaha, Pertumbuhan upah Minimum, Inflasi, Penyerapan tenaga kerja