

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	10
2.1.1 Lingkungan Kerja	10
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	10
2.1.1.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	12
2.1.1.3 Indikator Lingkungan Kerja	16
2.1.2 Motivasi Kerja	19
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	19
2.1.2.2 Teori Motivasi	21

2.1.2.3 Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja	27
2.1.3 Komitmen	31
2.1.3.1 Pengertian Komitmen	32
2.1.3.3 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen	34
2.1.3.4 Indikator Komitmen Karyawan	37
2.1.4 Kompetensi Pimpinan.....	38
2.1.4.1 Pengertian Kompetensi Pimpinan	38
2.1.4.2 Karakteristik Kompetensi.....	40
2.1.4.3 Kategori Kompetensi.....	41
2.1.4.4 Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	47
2.1.5 Kinerja Pegawai.....	52
2.1.5.1 Pengertian Kinerja Pegawai	52
2.1.5.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	53
2.1.5.3 Penilaian Kinerja Pegawai.....	54
2.1.5.4 Indikator Kinerja Pegawai	58
2.2 Penelitian Terdahulu.....	61
2.3 Kerangka Pemikiran	70
2.4 Hipotesis.....	80

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	81
3.1.1 Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	81
3.1.1.1 Sasaran Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang	81
3.1.1.2 Struktur Organisasi Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang	82
3.1.1.3 Kondisi Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang	84
3.2 Metode Penelitian	86
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	86

3.2.2 Populasi dan Sampel.....	88
3.2.3 Sumber Data	90
3.2.4 Prosedur Pengumpulan Data	90
3.3 Model Penelitian.....	91
3.4 Teknik Analisis Data	92
3.4.1 Uji Validitas.....	92
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	93
3.4.3 <i>Metode Succesive Interval</i>	94
3.4.4 Analisis Terhadap Kuesioner.....	95
3.4.5 Analisis Jalur	96
3.4.6 Pengujian Hipotesis	99

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	102
4.1.1 Lingkungan Kerja Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang	102
4.1.2 Motivasi Kerja Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	109
4.1.3 Komitmen Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang. .	116
4.1.4 Kompetensi Pimpinan Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang	122
4.1.5 Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang	128
4.2 Pembahasan	134
4.2.1 Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen, Kompetensi Pimpinan dan Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang	134
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen dan Kompetensi Pimpinan Secara Parsial Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	136
4.2.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	140

4.2.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	141
4.2.2.3 Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	143
4.2.2.4 Pengaruh Kompetensi Pimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	144
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen dan Kompetensi Pimpinan Secara Simultan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.....	145

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	148
5.2 Saran	149

DAFTAR PUSTAKA