

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN DAN KOMPETENSI PIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI

(Survey Pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang)

Oleh:

SISKA FAJAR KUSUMA

198334003

Dibawah Bimbingan:

Jajang Badruzaman

H. Asep Yusup Hanapia

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, komitmen dan kompetensi pimpinan baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Dalam pengumpulan data ini menggunakan pengamatan langsung dan penyebaran kuesioner di lapangan yang berhubungan dengan objek penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah Direktur Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh BUM Desa di Kabupaten Sumedang yang berkategori maju, yaitu berjumlah 36 BUM Desa. Penarikan sampel ini menggunakan *metode purposive sampling*.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis jalur diketahui bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja, komitmen dan kompetensi pimpinan baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Usaha Milik Desa di Kabupaten Sumedang.

**Kata Kunci: lingkungan kerja, motivasi kerja, komitmen, kompetensi
pimpinan, kinerja pegawai**