

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Alloh SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini yang berjudul **PENGARUH BUDAYA KERJA, PELATIHAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame)**

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak lain yang memerlukan.

Dalam proses penyusunan penelitian ini, penulis mendapatkan banyak pengetahuan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, yang dengan sepenuh hati, kesabaran, dan kasih sayang telah mendo'akan dalam setiap langkah serta usaha untuk mewujudkan setiap harapan.
2. Prof. Dr. Ir. H. Rudi Priyadi. MS Selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M. Si., Ak., CA., CPA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

4. Dr. Apip Supriyadi, S.E., M.Si. Selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan.
5. Elis Listiana Mulyani S.E., M.M. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
6. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si. Selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Dan Selaku Wali Dosen Manajemen D 2017 yang telah mengarahkan dan membimbing dalam bidang akademik.
7. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M. Selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.
8. Dr. Dedi Rudiana, S.E., M.P. Selaku Pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingan, saran dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan penelitian ini.
9. Ane Kurniawati S.E., M.Si. Selaku Pembimbing II yang telah sabar memberikan bimbingan, pengarahan kepada penulis sampai terselesaikannya penelitian ini.
10. Seluruh staf dosen pengajar serta segenap pegawai, dilingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi yang telah banyak membantu selama penyusunan masalah ini.
11. Pimpinan, staf, dan pegawai Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) Pendidikan Wilayah Sukarame yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini.

12. Teman-teman kelas Manajemen D 2017 yang telah memberikan dukungan dan semangat.
13. Teman-teman saya konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia 2017 atas bantuan dan kerjasamanya.
14. Teman-teman KKN yang telah memberikan semangat kepada penulis.
15. Semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa disebutkan satu persatu.

Rasa hormat dan terimakasih yang mendalam bagi semua pihak atas segala dukungan dan do'anya, semoga Alloh SWT membalas segala kebaikan yang telah mereka berikan kepada penulis, Aamiin.

Tasikmalaya, November 2021

Asti Adystia Mardiah

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	9
1.5.1 Lokasi Penelitian	9
1.5.2 Jadwal Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Budaya Kerja	10

2.1.1.1	Pengertian Budaya Kerja	10
2.1.1.2	Aspek-Aspek Budaya Kerja.....	13
2.1.1.3	Unsur-Unsur Budaya Kerja	14
2.1.1.4	Faktor-Faktor Budaya Kerja	14
2.1.1.5	Manfaat Penerapan Budaya Kerja	16
2.1.1.6	Indikator Budaya Kerja.....	17
2.1.2	Pelatihan	18
2.1.2.1	Pengertian Pelatihan	18
2.1.2.2	Sasaran Pelatihan	20
2.1.2.3	Tujuan Pelatihan	21
2.1.2.4	Manfaat Pelatihan	23
2.1.2.5	Teknik Pelatihan	24
2.1.2.6	Evaluasi Pelatihan.....	29
2.1.2.7	Indikator Pelatihan.....	30
2.1.3	Lingkungan Kerja.....	31
2.1.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	32
2.1.3.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	33
2.1.3.3	Manfaat Lingkungan Kerja.....	34
2.1.3.4	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	34
2.1.3.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	35
2.1.4	Kinerja Pegawai.....	35
2.1.4.1	Pengertian Kinerja Pegawai.....	36
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	37

2.1.4.3 Indikator Kinerja Pegawai	37
2.1.4.4 Penilaian Kinerja Pegawai	38
2.1.4.5 Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai.....	40
2.1.5 Penelitian Terdahulu.....	41
2.2 Kerangka Pemikiran.....	45
2.3 Hipotesis.....	49
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	50
3.1 Objek Penelitian.....	50
3.1.1 Visi dan Misi UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	50
3.1.2 Struktur Organisasi UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	51
3.1.3 Sebaran Tenaga Kerja UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	52
3.2 Metode Penelitian.....	52
3.2.1 Operasional Variabel	53
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	56
3.2.2.1 Jenis Data.....	56
3.2.2.2 Populasi.....	57
3.2.2.3 Sampel	57
3.3 Model/Paradigma Peneliti.....	58
3.4 Teknik Analisis Data.....	59
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
3.4.2 Analisis Terhadap Kuesioner	61
3.4.3 Metode <i>Succesive Interval</i>	62
3.4.4 Analisis Jalur (Path Analysis)	63

3.4.5 Pengujian Hipotesis.....	66
--------------------------------	----

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Budaya Kerja Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame.....	69
4.1.2 Pelatihan Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	74
4.1.3 Lingkungan Kerja Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	82
4.1.4 Kinerja Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	87
4.1.5 Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	91
4.2 Pembahasan.....	93
4.2.1 Budaya Kerja Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame.....	93
4.2.2 Pelatihan Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	93
4.2.3 Lingkungan Kerja Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	94
4.2.4 Kinerja Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	95

4.2.5 Pengaruh Budaya Kerja, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	95
4.3 Pengujian Hipotesis.....	99
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	102
5.2 Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	105
LAMPIRAN.....	109
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	161

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	42
3.1	Sebaran Tenaga Kerja UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	52
3.2	Operasional Variabel.....	53
3.3	Data Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame.....	57
3.4	Formulasi Nilai, Notasi, dan Predikat masing-masing pilihan jawaban untuk pertanyaan positif	61
3.5	Formulasi Nilai, Notasi, dan Predikat masing-masing pilihan jawaban untuk pertanyaan negative.....	61
3.6	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung X_1 , X_2 , X_3 Terhadap Y....	65
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Budaya Kerja.....	70
4.2	Rekapitulasi Budaya Kerja Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	71
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Seluruh Indikator Budaya Kerja	73
4.4	Data Pelatihan di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame Periode 2020-2021	75
4.5	Klasifikasi Penilaian Untuk setiap Indikator Pelatihan.....	76
4.6	Rekapitulasi Pelatihan Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame.....	76
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Seluruh Indikator Pelatihan.....	81
4.8	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Lingkungan Kerja.....	83

4.9	Rekapitulasi Lingkungan Kerja Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	84
4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Seluruh Indikator Lingkungan Kerja	86
4.11	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja	88
4.12	Rekapitulasi Kinerja Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame	88
4.13	Klasifikasi Penilaian Untuk Seluruh Indikator Kinerja.....	91
4.14	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Antara Budaya Kerja X ₁ , Pelatihan X ₂ , Dan Lingkungan Kerja X ₃ , Terhadap Kinerja Y	96

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
3.1	Struktur Organisasi UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame.....	51
3.2	Model/Paradigma Penelitian	58
3.3	Diagram Jalur Analisis (<i>Path Analysis</i>)	65
4.1	Struktur Pengaruh Antara Variabel X_1 , X_2 , X_3 Terhadap Variabel Y92	

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1	Jadwal Kegiatan Penelitian	109
2	Kuisisioner	110
3	Rekapitulasi Data Ordinal Setiap Variabel	118
4	Rekap Kuisisioner	126
5	Data Metode Successive Interval	135
6	Uji Validitas dan Reliabilitas	144
7	Uji <i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur)	158
8	Surat Izin Penelitian	160