

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF CULTURE, TRAINING, AND WORK
ENVIRONMENT OF THE EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Study On Elementary School Teachers In UPTD Education Sukarame
Region)**

By:

**ASTI ADYSTIA MARDIAH
NPM. 173402160**

Under The Guidance:

**Dedi Rudiana
Ane Kurniawati**

The purpose of this study is to know and analyze the effect of work culture, training and work environment on Employee Performance. The research method used survey method. Types of data on used is primary and secondary data, population used in this research was sampel 117 people and use of simple (random sampling) so used in this research was the 54. Data collection techniques using interviews, questionnaires, and documentation studies, the analysis tool used is path analysis.

Based on the results of the study it is known that work culture, training, and work environment have a significant effect on performance (a study on elementary school teachers in UPTD Education Sukarame Region) both simultaneously and partially. It is recommended to the institution can improve its performance to be even better.

Keywords: Work Culture, Training, Work Environment, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA, PELATIHAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame)

Oleh:

**ASTI ADYSTIA MARDIAH
NPM. 173402160**

Di Bawah Bimbingan:

**Dedi Rudiana
Ane Kurniawati**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya kerja, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 117 orang dan sampel menggunakan metode (simple random sampling) jadi yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 54 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan studi dokumentasi, alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis).

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa budaya kerja, pelatihan, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja (suatu penelitian pada guru SD PNS di UPTD Pendidikan Wilayah Sukarame) baik secara simultan maupun parsial. Disarankan agar lembaga dapat meningkatkan kinerja agar lebih baik lagi.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja