

DAFTAR ISI

	Halaman
PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Identifikasi Masalah.....	7
1.3.Tujuan Penelitian.....	7
1.4.Kegunaan Hasil Penelitian.....	7
1.5.Lokasi dan Jadwal Penelitian	
1.5.1. Lokasi Penelitian.....	8
1.5.2. Jadwal Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1. Tinjauan Pustaka	
2.1.1. Tenaga Kerja.....	9
2.1.1.1. Permintaan Tenaga Kerja	11

2.1.1.2. Penawaran Tenaga Kerja.....	14
2.1.1.3. Penyerapan Tenaga Kerja.....	15
2.1.2. Pendidikan	
2.1.2.1. Definisi Pendidikan.....	16
2.1.2.2. Jalur Pendidikan.....	18
2.1.2.3. Jenjang Pendidikan.....	18
2.1.2.4. Rata-rata Lama Sekolah (RLS).....	19
2.1.3. Upah Minimum	
2.1.3.1 Definisi Upah Minimum.....	20
2.1.3.2 Jenis Upah Minimum.....	21
2.1.3.3 Tujuan Penetapan Upah Minimum.....	21
2.1.3.4 Teori Upah.....	22
2.1.4. Investasi	
2.1.4.1 Definisi Investasi.....	23
2.1.4.2 Jenis-Jenis Investasi.....	24
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Investasi.....	25
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	26
2.3. Kerangka Pemikiran	
2.3.1 Hubungan Tingkat Pendidikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja..	31
2.3.2 Hubungan Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	32
2.3.3 Hubungan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	32
2.4. Hipotesis.....	33

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1. Objek Penelitian.....	35
3.2. Metode Penelitian	
3.2.1. Operasionalisasi Variabel.....	36
3.2.2. Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.2.2.1. Jenis Data.....	38
3.2.2.2. Prosedur Pengumpulan Data.....	38
3.3. Model Penelitian.....	39
3.4. Teknik Analisis Data.....	40
3.4.1. Analisis Data Panel.....	40
3.4.2. Pemilihan Model Estimasi Data Panel	
3.4.2.1. Common Effect Model.....	42
3.4.2.2. Fixed Effect Model.....	42
3.4.2.3. Random Effect Model.....	43
3.4.3. Uji Kesesuaian Model	
3.4.3.1. Uji Lagrange Multiplier.....	43
3.4.3.2. Uji Chow.....	44
3.4.3.3. Uji Hausman.....	45
3.4.4. Uji Asumsi Klasik	
3.4.4.1. Uji Multikolinieritas.....	45
3.4.4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.4.5. Uji Hipotesis	
3.4.5.1. Koefisien Determinasi (R^2).....	46
3.4.5.2. Uji Signifikan Parameter (Uji t).....	47
3.4.5.3. Uji Signifikan Bersama-sama (Uji F).....	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data Hasil Penelitian	
4.1.1. Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten/Kota Provinsi Banten 2014-2018.....	49
4.1.2. Perkembangan Pendidikan di Kabupaten/Kota Provinsi Banten 2014-2018.....	50
4.1.3. Perkembangan Upah Minimum di Kabupaten/Kota Provinsi Banten 2014-2018.....	52
4.1.4. Perkembangan Investasi di Kabupaten/Kota Provinsi Banten 2014-2018.....	53
4.2. Analisis Data Hasil Penelitian.....	54
4.3. Hasil Penelitian	
4.3.1. Penaksiran Model.....	55
4.3.2. Hasil Model Analisis Data Panel	57
4.3.3. Uji Hipotesis	
4.3.3.1. Koefisien Determinasi (R^2).....	60
4.3.3.2. Uji Signifikansi Bersama-sama (Uji F).....	60
4.3.3.3. Uji Signifikansi Parameter (Uji t).....	61
4.3.4. Pengujian Uji Asumsi Klasik	
4.3.4.1. Uji Multikolinieritas.....	62
4.3.4.2. Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.4. Pembahasan	
4.4.1. Pengaruh Pendidikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	63

4.4.2. Pengaruh Upah Minimum terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	63
4.4.3. Pengaruh Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja.....	64
4.4.4. Pengaruh Pendidikan, Upah Minimum, dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Provinsi Banten Secara Bersama-sama.....	65

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	66
5.2. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP