

**PENGARUH BUDAYA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA DAN PENGEMBANGAN ORGANISASI
(Survey pada PT. Bank Jabar Banten Syariah)**

ABSTRAK

Oleh:

Saiful Anwar Eka Saputra

NIM : 188334018

Pembimbing I : H. Deden Mulyana
Pembimbing II : Yusuf Abdullah

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya dan komitmen organisasi terhadap kinerja dan pengembangan organisasi di PT. Bank Jabar Banten Syariah, baik secara simultan maupun secara parsial.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini terdiri dari dua jenis yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pemimpin Kantor Cabang Pembantu yang berjumlah 56 orang dengan sampel sejumlah 56 orang menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara simultan maupun secara parsial terdapat pengaruh budaya dan komitmen organisasi terhadap kinerja dan pengembangan organisasi

Kata Kunci: budaya, komitmen, kinerja, dan pengembangan.

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATION CULTURE AND COMMITMENT
ON PERFORMANCE ORGANIZATION AND DEVELOPMENT
(Survey at PT. Bank Jabar Banten Syariah)***

ABSTRACT

By:

Saiful Anwar Eka Saputra

NIM : 1888334018

Guidence I : H. Deden Mulyana

Guidence II : Yusuf Abdullah

The object of this research was to know the influence of organization culture and commitment to organization performance and development either partially or simultaneously at PT. Bank Jabar Banten Syariah.

This research used Quantitative method. The data was obtained by a primary and secondary data. The population of this reaserch was 56 people of Sub Brand Manager at PT Bank Jabar Banten Syariah. Saturation sampling technique used by the researcher to obtain the sample. Data was analyzed by path analysis.

The result of the research showed that not only simultaneously but also partially there was an influence of organization culture and performance to organization commitment and development.

Keywords: culture, commitment, performance and development.