

## ABSTRAK

**Ariffa Nuraini Zahra, 2020. “Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Etos Kerja Karyawan KSPPS BMT Wira Mandiri Tasikmalaya.”**

Lingkungan organisasi dewasa ini telah mengalami perubahan menjadi lebih kompetitif. Oleh sebab itu organisasi dituntut untuk terus tumbuh dan berkembang supaya dapat beradaptasi dengan perubahan dan tidak tertinggal oleh pesaingnya. Untuk menggerakkan suatu organisasi tentu saja diperlukan seorang pemimpin. Suatu organisasi akan berhasil atau bahkan gagal sebagian besar ditentukan oleh kepemimpinan.

Setiap pemimpin memiliki gaya kepemimpinannya masing-masing. Etos kerja karyawan berhubungan dengan kepuasan kerja. Banyak pakar yang menyatakan bahwa karyawan yang memiliki kepuasan kerja. Kepuasan kerja merupakan salah satu penentu produktivitas kerja maupun produktivitas organisasi. Kepemimpinan juga mempengaruhi kepuasan kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Jenis dan sumber data yang digunakan yaitu menggunakan data primer didapat dari wawancara dan observasi, sedangkan data sekunder didapat dari dokumentasi yang berkaitan dengan penelitian ini. Sedangkan teknik analisa data yang digunakan adalah teknik data reduction, *data display dan conclusion drawing/verification*.

Hasil penelitian dari data tersebut adalah bahwa gaya kepemimpinan yang di terapkan di KSPPS BMT Wira Mandiri Tasikmalaya adalah *Laissez-Faire* atau gwyra kepempinan kendali bebas. Gaya kepemimpinan yang di terapkan di BMT Wira Mandiri belum berupaya untuk meningkatkan etos kerja karyawan.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja**

## ABSTRACT

**Ariffa Nuraini Zahra, 2020. "Analysis of Leadership Style in Improving the Work Ethics of KSPPS BMT Wira Mandiri Tasikmalaya Employees."**

*The current organizational environment has changed to become more competitive. Therefore the organization is demanded to continue to grow and develop in order to adapt to changes and not be left behind by its competitors. To move an organization, of course, a leader is needed. An organization will succeed or even fail largely determined by leadership.*

*Each leader has his own leadership style. Employee work ethic is related to job satisfaction. Many experts claim that employees have job satisfaction. Job satisfaction is one of the determinants of work productivity and organizational productivity. Leadership also influences job satisfaction.*

*The method used in this research is descriptive method with a qualitative approach. Types and sources of data used are using primary data obtained from interviews and observations, while secondary data obtained from documentation relating to this study. While the data analysis techniques used are data reduction techniques, data display and conclusion drawing / verification.*

*The results of the study are that the leadership style applied at KSPPS BMT Wira Mandiri Tasikmalaya is Laissez-Faire or the leadership of free control. The leadership style adopted at BMT Wira Mandiri has not sought to improve the work ethic of employees.*

**Keywords: Leadership, Leadership Style, Work Ethic**