

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF, PENGALAMAN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA (SUATU PENELITIAN TERHADAP KARYAWAN BAGIAN *OFFICE* DI CV. TASIK COMPANY (TASCO) SEJAHTERA ABADI KOTA TASIKMALAYA)

Oleh:

Fuji Nurfadhilah
173402190

Dibawah bimbingan:

Dr. Dedi Rudiana
Ane Kurniawati

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Insentif, Pengalaman Kerja dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja bagian *Office* di CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey*, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 31 responden yang diambil dari karyawan bagian *office*. Penarikan sampel menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian, variabel Insentif termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi, variabel Pengalaman Kerja termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi dan variabel Komunikasi termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi. Secara parsial variabel Insentif berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, sedangkan variabel Pengalaman Kerja dan Komunikasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Secara simultan Insentif, Pengalaman Kerja dan Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja bagian *office* di CV. Tasik Company (TASCO) Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Insentif, Pengalaman Kerja, Komunikasi, Produktivitas Kerja