

ABSTRACT

***THE EFFECT OF JOB PERFORMANCE EVALUATION SYSTEM AND
TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Research on Marketing Department Employees at PT. HNI HPAI Jakarta)***

By:

**Eka Tri Oktaviani
153402014**

Guidance:

**Epi Dani Horison
Ane Kurniawati**

This study aims to determine and analyze the effect of job performance evaluation system and training on employee performance at PT. HNI HPAI Jakarta. The research method used was a survey method. Data obtained directly through questionnaires on respondents taken from marketing department employees with 30 respondents. Data analysis techniques using multiple linear regression analysis. The results of this test prove that the job performance evaluation system has no significant effect and training has an effect on the performance of employees at PT. HNI HPAI Jakarta. It is suggested that companies can maintain and improve job performance evaluation system and training, so that they continue to maintain and improve employee performance, and have a positive impact on the company for the future.

Keywords: Job Performance Evaluation System, Training, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Departemen Pemasaran di PT. HNI HPAI Jakarta)

Oleh:

**Eka Tri Oktaviani
153402014**

Pembimbing:

**Epi Dani Horison
Ane Kurniawati**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh sistem penilaian prestasi kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT. HNI HPAI Jakarta. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Data yang diperoleh langsung melalui kuesioner pada responden yang diambil dari karyawan departemen pemasaran dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil pengujian ini membuktikan bahwa sistem penilaian prestasi kerja tidak berpengaruh signifikan dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. HNI HPAI Jakarta. Maka disarankan perusahaan dapat menjaga serta meningkatkan sistem penilaian prestasi kerja dan pelatihan, agar terus menjaga serta meningkatkan kinerja karyawan, dan memberikan dampak positif bagi perusahaan untuk masa depan.

Kata kunci: Sistem Penilaian Prestasi Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan.