

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION, CULTURE ORGANITATION, WORK ETHOS ON PERFORMANCE OF PARLEMEN MEMBER

(Survey of Parlements The Garut Regency, Tasikmalaya Regency and City)

By

LUTFI FAUZI HIDAYAT

178334011

Guided by:

Supervisor I : H. Dedi Kusmayadi

Supervisor II : H. Asep Yusup Hanapia

The objective of this study were (1) to determine and to analyze the effect of motivation, organizational culture and work ethos on the performance of members DPRD the Garut regency, the regency and the city of Tasikmalaya (2) to determine and to analyze the effect to motivation, organitational culture and work ethos on performance both partially and jointly in members DPRD the Garut regency, the regency and city of Tasikmalaya.

The research method used was a survey method and using the phat analysis tool. The results showed that motivation, organizational culture and work ethos and performance in good condition and motivation, organizational culture and work ethos partially had a positive effect on performance and simultaneously motivation, organizational culture and work ethos affected performance.

Keywords : motivation, culture organization, ethos work, performance

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA ANGGOTA DPRD

(Survey Pada DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya)

Oleh
LUTFI FAUZI HIDAYAT
178334011

Pembimbing :

Pembimbing I : H. Dedi Kusmayadi

Pembimbing II : H. Asep Yusup Hanapia

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui dan menganalisis motivasi, budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja anggota DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya (2) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, budaya organisasi dan etos kerja terhadap kinerja baik secara parsial maupun bersama-sama pada anggota DPRD Kabupaten Garut, Kabupaten dan Kota Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey serta menggunakan alat analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, budaya organisasi dan etos kerja dan kinerja dalam keadaan baik dan motivasi, budaya organisasi dan etos kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja dan adapun secara serempak motivasi, budaya organisasi dan etos kerja berpengaruh terhadap kinerja.

Kata kunci : motivasi, budaya organisasi, etos kerja, kinerja